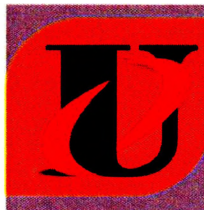


«Волковгеология»
акционерлік қоғамы



Акционерное общество
«Волковгеология»

ПОЛИТИКА АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»

**ПОЛИТИКА
АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»
В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ РАБОТНИКАМИ
АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ
И ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ**

П АО ВГ 04-2022

г. Алматы, 2022 год

Предисловие

1 РАЗРАБОТАНА Отделом охраны труда и окружающей среды АО «Волковгеология»

2 УТВЕРЖДЕНА И ВВЕДЕНА В ДЕЙСТВИЕ решением Правления АО «Волковгеология» от «04» октября 2022 г., протокол № 19

3 В настоящей Политике реализованы нормы:
Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-V ЗРК;

Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК;

Закона Республики Казахстан от 10 июля 1998 года № 279-I «О наркотических средствах, психотропных веществах, их аналогах и прекурсорах и мерах противодействия их незаконному обороту и злоупотреблению ими»;

других нормативных правовых актов Республики Казахстан.

4 СРОК ПЕРВОЙ ПРОВЕРКИ	2027 год
ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕРКИ	5 лет

5 ДЕРЖАТЕЛЬ ПОДЛИННИКА

АО «Волковгеология»

г. Алматы ул. Богенбай батыра, 168

Тел. (727) 343-60-00

6 ВВЕДЕНА ВЗАМЕН П АО ВГ 04-2018 «Политики АО «Волковгеология» в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ», утвержденной решением Правления АО «Волковгеология» от 10 октября 2018 года (протокол № 27).

Настоящая политика не может быть полностью или частично воспроизведена, тиражирована и распространена без разрешения держателя подлинника – АО «Волковгеология».

**ПОЛИТИКА АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»
В ОТНОШЕНИИ УПОТРЕБЛЕНИЯ РАБОТНИКАМИ
АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ И ПСИХОТРОПНЫХ
ВЕЩЕСТВ**

Дата введения 2022-____-____

1 Область применения

Политика АО «Волковгеология» в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ (далее – Политика) определяет цели и общие принципы АО «Волковгеология» в отношении употребления его работниками алкогольных напитков, наркотических средств и психотропных веществ в рабочее время на территории объектов АО «Волковгеология» (далее – Общество) и уранодобывающих предприятий АО «НАК «Казатомпром» (далее – Заказчик), во время официальных, праздничных, корпоративных и других мероприятий, проводимых Обществом/ Заказчиком, а также основные направления деятельности и обязательства Общества по предупреждению и профилактике употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Общества и является обязательной:

- для всех работников Общества, выполняющих любые виды работ на территории объектов Общества/Заказчика;
- для работников субподрядных организаций, выполняющих любые виды работ по договорам для Общества;
- для студентов, проходящих производственную практику на объектах Общества;
- для посетителей Общества.

Положения настоящей Политики рекомендуются к применению дочерними организациями Общества.

Настоящая Политика является основой для определения Целей Общества в области промышленной безопасности и охраны труда.

2 Цели Общества в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ

2.1 Целями Общества в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ являются:

- 1) обеспечение безопасности и охраны труда, жизни и здоровья работников Общества;
- 2) обеспечение трудовой дисциплины, безопасных условий труда;
- 3) поддержка моральных ценностей, принципов корпоративной культуры, пропаганда здорового образа жизни среди работников Общества.

3 Общие принципы деятельности Общества в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ

3.1 Общими принципами деятельности Общества в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ являются:

1) Ограничение доступности

Общество запрещает работникам:

- производить, хранить, распространять и употреблять алкоголь, наркотические средства или психотропные вещества на территории объектов Общества в рабочее и нерабочее время;
- находиться на территории объектов Общества/Заказчика в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- проносить на территорию объектов Общества/Заказчика алкогольные напитки, наркотические средства или психотропные вещества, употреблять их или предлагать другим работникам.

Общество допускает, но ограничивает употребление работниками алкогольных напитков во время официальных мероприятий (совещаний, семинаров, конференций и др.) и праздничных мероприятий (корпоративных, профессиональных, праздничных собраний, чествований юбиляров и награжденных и др.), проводимых на территории Общества/Заказчика.

При этом работники должны быть предупреждены о персональной ответственности за чрезмерное употребление алкогольных напитков во время проведения мероприятий и о связанных с этим последствиях.

Общество не регулирует поведение работников в отношении употребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ за пределами территории Общества/Заказчика в нерабочее время и не несет ответственность за возможные последствия такого поведения.

2) Информирование о последствиях

Общество информирует работников о своей позиции в отношении употребления, хранения и распространения алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ на рабочем месте, а также о возможных последствиях нарушения требований настоящей Политики.

3) Предотвращение провоцирующих ситуаций

Общество стремится предотвращать возникновение ситуаций, провоцирующих употребление работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

4) Добровольное информирование о зависимости

Общество рекомендует работникам, страдающим алкогольной, наркотической или другой зависимостью, как можно раньше информировать руководство о своей зависимости. Информирование руководства о зависимости является добровольным.

Информация о наличии зависимости у работника является конфиденциальной.

Наличие зависимости у работника не освобождает его от выполнения требований настоящей Политики.

5) Недопущение дискриминации

Общество с сочувствием относится к работникам, страдающим алкогольной, наркотической или иной зависимостью. Не допускается любая дискриминация в отношении работников, страдающих указанной зависимостью.

Общество организует оказание консультативной, психологической и медицинской помощи работникам для решения проблем, связанных с употреблением алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

6) Поощрение отказа от употребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ

Общество с уважением относится к работникам, которые добровольно отказываются от употребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

7) Добровольность тестирования

Общество, при наличии подозрения о нахождении работника на объектах Общества/Заказчика в состоянии алкогольного опьянения, предлагает ему пройти тестирование на наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе для установления факта употребления алкоголя и состояния алкогольного опьянения. Тестирование работника является добровольным.

Работник должен быть предупрежден о том, что отказ от тестирования может свидетельствовать о вине работника в употреблении алкоголя, и может привести к формированию негативных выводов о работнике у руководства Общества.

Работник в обязательном порядке направляется на медицинское освидетельствование в специализированное медицинское учреждение в следующих случаях:

- при отказе работника от тестирования;

- при невозможности тестирования на территории Общества/Заказчика;
- при несогласии работника с результатами тестирования;
- при подозрении о наркотическом или ином токсическом опьянении.

8) Применение дисциплинарных взысканий

В случае нарушения работником требований настоящей Политики к нему применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

Факт нарушения должен быть зафиксирован документально.

В период действия дисциплинарного взыскания премия по результатам производственной и финансово-хозяйственной деятельности работнику не выплачивается.

9) Единый подход

Меры дисциплинарного воздействия являются едиными для всех категорий работников Общества.

10) Персональная ответственность

Работник несет персональную ответственность за несоблюдение требований настоящей Политики.

4 Основные направления деятельности Общества в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ

4.1 Общество организует и проводит плановые мероприятия по профилактике и предупреждению употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ с целью исключения или ограничения их употребления. Указанные мероприятия определены во внутренних нормативных документах Общества (Коллективный договор, стандарты, инструкции и т.д.)

4.2 Основными направлениями деятельности Общества в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ являются:

1) информирование работников о рисках употребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ и возможных последствиях, о влиянии употребления на безопасность и охрану труда, повышении риска несчастных случаев, связанных с производством.

2) обучение работников по вопросам промышленной безопасности и охраны труда;

3) ограничение доступности алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ на территории объектов Общества;

4) пропаганда здорового образа жизни среди работников, предоставление возможности работникам занятий спортом, организация и проведение спортивных мероприятий, поощрение победителей и участников спортивных мероприятий;

5) обязательное медицинское страхование работников за счет средств работодателя, организация консультативной, психологической и медицинской помощи работникам;

6) организация медицинских осмотров и предсменного медицинского освидетельствования работников;

7) предоставление работникам материальной помощи на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску, организация санаторно-курортного лечения;

8) исключение или предотвращение возникновения ситуаций, провоцирующих употребление работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

9) систематический контроль соблюдения работниками требований настоящей Политики;

10) применение дисциплинарных взысканий к работникам, нарушившим требования настоящей Политики;

11) другие мероприятия.

5 Основные обязательства Общества в области профилактики и предупреждения употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ

5.1 Руководство Общества принимает на себя обязательства и ответственность за реализацию настоящей Политики по отношению ко всем заинтересованным сторонам (работникам, акционерам, общественности, государственным контролирующим органам, потребителям, поставщикам, партнерам и др.).

Руководство Общества несет персональную ответственность за принимаемые решения и за их последствия в отношении употребления, хранения и распространения работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

5.2 Общество принимает на себя следующие обязательства:

1) быть приверженным настоящей Политике;

2) доводить настоящую Политику до сведения всех заинтересованных сторон;

3) на основе настоящей Политики определять и обеспечить достижение соответствующих целей и задач в области предупреждения и профилактики употребления, хранения и распространения алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

4) выделять необходимые организационные и финансовые ресурсы для достижения целей и задач по предупреждению и профилактике

употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

5) обеспечивать максимальную вовлеченность работников и их представителей к решению задач в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

6) формировать систему стимулирования (мотивации) работников Общества за отказ или сокращение употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

7) обеспечивать постоянное повышение корпоративной культуры, уровня ответственности работников и информирование работников об ответственности за употребление работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

8) информировать работников и другие заинтересованные стороны о деятельности Общества в области предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

9) актуализировать и совершенствовать настоящую Политику по мере необходимости;

10) учитывать настоящую Политику при разработке внутренних нормативных документов Общества, регламентирующих вопросы предупреждения и профилактики употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;

11) осуществлять контроль, оценку и анализ эффективности выполняемых мероприятий.

**Лист согласования
к проекту политики АО «Волковгеология»
П АО ВГ 04-2022 «Политика АО «Волковгеология» в отношении
употребления работниками алкоголя, наркотических средств и
психотропных веществ»**

Сведения о разработчиках:

Руководитель разработки
Начальник ООТиОС
АО «Волковгеология»



Д. Харин

Главный менеджер по ООС
ООТиОС АО «Волковгеология»



А. Киселев

Главный менеджер ССиМ
АО «Волковгеология»



О. Коцюбинская

ВЫПИСКА № 1
из Протокола очного заседания Правления АО
«Волковгеология» № 19

г. Алматы
года

04 октября 2022

Место нахождения акционерного общества «Волковгеология» (далее – АО «Волковгеология»): Республика Казахстан, 050012, город Алматы, улица Богенбай батыра, 168.

Место проведения заседания Правления АО «Волковгеология»: Республика Казахстан, 050012, город Алматы, улица Богенбай батыра, 168, 4 эт., конф.зал.

Кворум для принятия решений имеется.

Повестка дня:

Об утверждении Политики АО «Волковгеология» в области охраны окружающей среды и обеспечения радиационной безопасности;

Политики АО «Волковгеология» в области промышленной безопасности;

Политики АО «Волковгеология» в области безопасности и охраны труда»;

Политики АО «Волковгеология» в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

Руководствуясь подпунктом 1) пункта 91 Устава АО «Волковгеология»,
ПРАВЛЕНИЕ РЕШИЛО:

1. Утвердить Политику АО «Волковгеология» в области охраны окружающей среды и обеспечения радиационной безопасности;

2. Утвердить Политику АО «Волковгеология» в области промышленной безопасности;

3. Утвердить Политику АО «Волковгеология» в области безопасности и охраны труда»;

4. Утвердить Политику АО «Волковгеология» в отношении употребления работниками алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ.

Секретарь Правления



Д. Оганджаниян