Утверждена

решением Правления

АО «Волковгеология»

протокол заседания

от « 30 » июня 2021 года

№ 19

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ПОЛИТИКА**  **АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»**  **В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**  Алматы, 2021 г  **СОДЕРЖАНИЕ**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **1** | **НАЗНАЧЕНИЕ.....................................................................................................** | 3 | | **2** | **СФЕРА ДЕЙСТВИЯ............................................................................................** | 3 | | **3** | **ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ.......................................** | 3 | | **4** | **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....................................................................................** | 4 | | **5** | **ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ...........................................................................** | 5 | | **5.1** | Цели и задачи в области устойчивого развития.................................................. | 5 | | **5.2** | Принципы устойчивого развития.......................................................................... | 5 | | **6** | **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ......................................................** | 8 | | **6.1** | Экономическая устойчивость................................................................................ | 8 | | **6.2** | Развитие человеческого капитала и культуры..................................................... | 9 | | **6.3** | Охрана труда и промышленная безопасность...................................................... | 10 | | **6.4** | Экологическая ответсвенность.............................................................................. | 11 | | **6.5** | Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие..................... | 13 | | **6.6** | Эффективное корпоративное управление и риск-культура................................ | 14 | | **6.7** | Высокие этические стандарты и противодействие коррупции........................... | 16 | | **6.8** | Ответственные закупки........................................................................................... | 17 | | **6.9** | Ответственное ведение бизнеса-взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.............................................. | 18 | | **7** | **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.............................................................** | 18 | |

1. Назначение

Настоящая Корпоративная политика АО «Волковгеология» в области устойчивого развития (далее - Политика) разработана в целях формализации подхода к развитию корпоративной системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности АО «Волковгеология» (далее - Общество) в области устойчивого развития.

1. Сфера действия
   1. Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения и филиалы Общества и обязательно для исполнения всеми работниками Общества.
2. Термины, определения и сокращения
   1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами - процедуры и процессы, реализуемые в Обществе с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон Общества в своей деятельности.
   2. Заинтересованные стороны - акционеры, персонал, партнеры, кредиторы, поставщики товаров, работ и услуг, потребители и другие лица, указанные в Карте стейкхолдеров Общества.
   3. Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность) - информационное отражение деятельности Общества в области устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон.
   4. Регионы присутствия - административно-территориальные единицы, в которых Общество и его дочерние и зависимые организации и совместно-контролируемые предприятия осуществляют или планируют осуществлять свою деятельность.
   5. Стандарты GRI - стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».
   6. Устойчивое развитие — развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.
   7. АО «Самрук-Казына» - Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына».
   8. ООН - Организация Объединенных Наций.
   9. ESG - Environmental, social and governance (Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление).
   10. GRI - Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности).
   11. ICMM - International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам).
   12. WNA - World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация).
3. Общие положения
   1. Настоящая Политика является основополагающим внутрикорпоративным документом, отражающим видение Общества по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.
   2. Настоящая Политика основана на представлениях о социальной роли и обязательствах, вытекающих из миссии и стратегии развития Общества, принятых ее этических принципов и корпоративных ценностей.
   3. Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Казына», Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития, Стратегией развития Общества и другими внутренними документами Общества, а также с учетом международных стандартов и передовых отраслевых практик в области устойчивого развития.
   4. Общество, являясь ведущим предприятием системы АО «НАК «Казатомпром» по геологическому обеспечению всех направлений его деятельности и проведению технологического бурения для горно-подготовительных работ уранодобывающих предприятий, признает существенное влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в зоне проведения указанных работ и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:
      1. последовательного снижения воздействия на окружающую среду;
      2. охраны окружающей среды, включая эффективное управление водными и земельными ресурсами, сохранение экосистемы и биоразнообразия;
      3. обеспечения рационального недропользования;
      4. повышения производительности, энергоэффективности и ресурсоэффективности;
      5. содействия в повышении социально-экономического благополучия регионов присутствия;
   5. Общество стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.
   6. Общество осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.
4. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития
   1. Цели и задачи в области устойчивого развития
      1. Цель Общества в области устойчивого развития - реализация Стратегии развития Общества в целях обеспечения устойчивого роста акционерной стоимости в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.
      2. Ключевыми целями реализации Политики являются:

* реализация стратегической задачи по повышению эффективности корпоративного управления путем внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития и ESG;
* формализация намерений и возможностей Общества по вопросам развития практики устойчивого развития и информирование ключевых заинтересованных сторон;
* внедрение и совершенствование корпоративной системы управления устойчивым развитием.
  + 1. Основными задачами реализации Политики являются:
* определение основных корпоративных принципов реализации Политики, на которых будет выстроена деятельность Общества в области устойчивого развития;
* определение приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития с учетом текущего состояния развития практики устойчивого развития и специфики деятельности Общества;
* определение подходов к интеграции принципов устойчивого развития в ключевые аспекты деятельности Общества и дальнейшее совершенствование корпоративной практики управления устойчивым развитием.
  1. Принципы устойчивого развития
     1. В рамках осуществления своей деятельности Общество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:
* открытость: Общество открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Общества и заинтересованных сторон;
* подотчетность: Общество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам, последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;
* прозрачность: Общество стремится к тому, чтобы деятельность и решения Общества были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Общество своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;
* этичное поведение: в основе решений и действий Общества лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
* уважение: Общество уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;
* законность: решения, действия и поведение Общества соответствуют законодательству РК и решениям органов Общества;
* соблюдение прав человека: Общество соблюдает и способствует

соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией РК и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека;

* нетерпимость к коррупции: Общество заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
* недопустимость конфликта интересов: Общество осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Общества и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами Общество стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками Общества своих обязанностей;
* личный пример: каждый из работников Общества ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

5.2.2 Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

* экономическая область: финансовые показатели, повышение

производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;

* экологическая область: охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность, управление отходами и выбросами, сохранение биоразнообразия;
* социальная область: охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов и местных сообществ.

1. Общество осознает свою ответственность в формировании основ устойчивого будущего и предпринимает усилия для внесения вклада в достижение глобальных целей устойчивого развития ООН и реализацию принципов глобального договора ООН путем последовательной интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-деятельность.
2. В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития Общество стремится к соблюдению и внедрению в своей деятельности лучших отраслевых практик в области устойчивого развития, включая ключевые принципы Международного совета по горному делу и металлам (ICMM) и Всемирной ядерной ассоциации (WNA), а также последовательного наращивания своих компетенций в партнерстве с мировым сообществом.
3. Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие Общества в долгосрочной перспективе.
4. Общество стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с принципами корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.
5. Общество стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.
6. Основные направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Общество прилагает усилия для обеспечения устойчивого развития и совершенствования корпоративной практики управления устойчивым развитием посредством повышения уровня сотрудничества между ключевыми заинтересованными сторонами и последовательной интеграции принципов устойчивого развития в масштабах всего Общества.

Общество стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, стимулирования роста и инновационной деятельности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

* ***экономическая устойчивость;***
* ***развитие человеческого капитала и культуры;***
* ***охрана труда и промышленная безопасность;***
* ***экологическая ответственность;***
* ***научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;***
* ***эффективное корпоративное управление и риск-культура;***
* ***высокие этические стандарты и противодействие коррупции;***
* ***ответственные закупки;***
* ***ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность***.

При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития Общество ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.

1. Экономическая устойчивость
2. Устойчивое развитие Общества зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.
3. Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.
4. Деятельность Общества по повышению экономической устойчивости и эффективности направлены на реализацию стратегических задач по повышению производственной и операционной эффективности и реализации процесса непрерывного совершенствования деятельности (трансформации бизнеса) Общества, в том числе за счет реализации следующих мер:

* выработки и реализации мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат;
* развития методов работ, которые создают большую операционную гибкость;
* внедрения ресурсосберегающих технологий и инноваций;
* цифровизации производственной деятельности, комплексной автоматизации и использования других SMART-технологий;
* применения принципов непрерывного улучшения и бережливого

производства, а также других передовых производственных практик;

* определения и концентрации на направлениях бизнеса с высоким потенциалом для создания стоимости;
* реинжиниринга бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса;
* повышения прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений;
* добросовестного выполнения обязательств по уплате законно установленных налогов, сборов и других обязательных платежей.

1. Развитие человеческого капитала и культуры
2. Общество признает, что постоянное развитие человеческого капитала является основой устойчивого развития и одним из стратегических конкурентных преимуществ. Долгосрочный успех деятельности Общества зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности Общества привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.
3. Деятельность Общества по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач, в том числе посредством реализации мероприятий по следующим направлениям:

* обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержание наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности;
* содействие в реализации профессионального, карьерного и личностного потенциала сотрудников, в том числе за счет инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала;
* совершенствование системы оплаты труда и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала;
* формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности;
* привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества;
* поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи;
* реализация мер по социальной поддержке работников, направленных на сохранение и поддержание здоровья, улучшение жилищных условий и качества жизни работников и их семей;
* обеспечение стабильности в трудовых коллективах;
* совершенствования корпоративной культуры, направленной на поощрение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития.

1. Общество предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и сотрудников Общества, в достижение соответствующих целей в области устойчивого развития.
2. Все принятые Обществом обязательства по реализации мер по развитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кадровой политики и Кодекса корпоративной этики и комплаенс Общества.
3. Охрана труда и промышленная безопасность
4. При осуществлении производственной деятельности Общество осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.
5. Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегической задачей Общества и в целях ее реализации Общество осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда, направленные на:

* повышение уровня, осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней безопасности, охраны труда и окружающей среды;
* повышения заинтересованности, осведомлённости и компетентности руководства, руководящих сотрудников и работников в обеспечении безопасности, охраны труда и окружающей среды;
* обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности;
* соблюдение Кодекса охраны труда и техники безопасности Общества;
* предупреждение производственных аварий и инцидентов, обеспечение ликвидации их последствий;
* внедрение программы уведомления о нарушениях и поощрения культуры свободы высказывания личного мнения («speak-up culture»), особенно в отношении вопросов охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды.

1. Общие цели в области промышленной безопасности и охраны труда, а также обязательства, которые Общество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности, Кодекса охраны труда и техники безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности Общества.
2. Экологическая ответственность
3. Общество в рамках осуществления своей производственной деятельности осознает ответственность за воздействие на окружающую среду, качество жизни и здоровье населения и принимает обязательства по всемерному поддержанию экологической безопасности и сохранению естественной природной среды в местах осуществления производственной деятельности Общества и стремится достичь «нулевого уровня» воздействия на окружающую среду.
4. Общество стремится к обеспечению эффективного и конструктивного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами - с органами государственной власти и трудовыми коллективами, деловыми партнерами и общественностью, экспертными организациями - для выработки решений задач в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.
5. Общество предпринимает усилия, направленные на соответствие принципам экологической ответственности, бережного и рационального использования природных ресурсов и минимизацию экологических рисков, включая реализацию целевых программ и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на:

* строгое соблюдение требований действующего законодательства РК и национального законодательства стран, в которых осуществляется деятельность Общества, в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
* минимизацию воздействия производственной деятельности на качество жизни населения и окружающую среду, поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека в регионах осуществления производственной деятельности Общества;
* предупреждение производственных аварий и аварийного загрязнения окружающей среды, обеспечение ликвидации их последствий;
* рациональное использование, восстановление и охрану природных ресурсов, сохранение биологического разнообразия;
* разработку и совершенствование инструментов и решений для повышения эффективности управления промышленными отходами, включая процессы сбора, переработки и утилизации отходов в целях минимизации или предотвращения образования промышленных отходов, внедрения малоотходных технологий и использования экологически безопасных методов утилизации промышленных отходов;
* недопущение экологического ущерба от промышленной и хозяйственной деятельности;
* совершенствование системы управления природоохранной и ресурсосберегающей деятельностью и экологического обучения сотрудников, внедрение лучших мировых практик в области экологической безопасности.

1. Общество стремится внедрить и интегрировать инструменты экологической ответственности в деятельность и практику корпоративного управления с целью не только соблюдения регуляторных и законодательных требований и минимизации экологических рисков, но также в целях выработки и имплементации практических подходов повышения эффективности управления бизнесом, способствующих росту производительности и повышению экономической эффективности.
2. Основные цели и обязательства Общества в рамках реализации экологической ответственности содержатся в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности Общества.
3. Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие
4. В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке, диверсификации основной деятельности, а также повышения производственной и операционной эффективности, Общество реализует меры по последовательному развитию научного-исследовательского, технологического и инновационного потенциала.
5. В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития, Общество реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:

* создание и развитие современной научно-технической базы, совершенствование и внедрение в производство передовых производственных технологий, новых видов бурового оборудования, инструментов, материалов (в том числе гидрофицированных буровых установок повышенной мощности, породоразрушающих инструментов, буровых растворов и т.д.);
* проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в том числе с привлечением научно-исследовательских центров;
* коммерциализацию результатов научно-технической и инновационной деятельности и обеспечение своевременного юридического закрепления прав на интеллектуальную собственность;
* создание новых видов конструкций скважин, разработку, коммерциализацию, трансферт, внедрение и сопровождение инновационных научно-технических разработок в области геологии и бурения, геотехнологии и горно-подготовительных работ, ремонтно-восстановительных работ скважин и попутного извлечения редких и редкоземельных металлов на урановых месторождениях;
* увеличение вклада новых научных/ научно-технических/ технологических/ цифровых разработок и технологий искусственного интеллекта в сокращение себестоимости работ и услуг Общества;
* сокращение издержек производства, повышение производительности труда;
* эффективное управление производственными (технологическими) активами;
* повышение качества окружающей среды и радиационной безопасности;
* улучшение производственной безопасности и охраны труда;
* рациональное использование природных и энергетических ресурсов;
* развитие накопленного интеллектуального капитала, включая сохранение и подготовку высококвалифицированных научных и инженерных кадров, а также консолидирование знаний и компетенций, постоянное повышение квалификации, компетентности и научно-технической эффективности работников Общества;
* организация взаимовыгодного научно-технического сотрудничества путем формирования инновационного партнерства и создания стратегических альянсов с ведущими компаниями, мировыми научными и образовательными центрами.

Задачи, приоритеты и основные направления научно-технического и инновационно-технологического развития Общества изложены в Научно-технической Политике АО «Волковгеология» (П АО ВГ 06-2020) на 2020-2025 годы.

1. **Эффективное корпоративное управление и риск-культура**
2. Общество осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для акционеров.
3. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, Общество предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему управления рисками.

Структура и эффективность корпоративного управления

1. В развитии системы корпоративного управления Общество ориентируется на лучшие международные практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:

* повышения эффективности работы органов Общества;
* повышения степени вовлеченности высшего руководства;
* эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
* внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние корпоративные документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления;
* совершенствования системы и процессов управления Общества.

Эффективность системы принятия решений

1. Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов Общества с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:

* оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регуляторным требованиями и обеспечение непрерывности деятельности;
* оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;
* оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

Система управления рисками

1. Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками Общества, которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.
2. С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития Общество на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности Общества.
3. Общество в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.
4. Общество предпринимает шаги по постепенному переходу к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием, который предполагает:

* выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие Общества;
* разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками;
* совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.

1. Общество, подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности используют все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.

6.7 Высокие этические стандарты и противодействие коррупции

1. Общество при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и принципа абсолютного неприятия коррупции, мошенничества, злоупотреблений и других неправомерных действий.
2. В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Общества соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующих права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. Общество предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует следующие меры для предотвращения коррупционных правонарушений:

* внедрение корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс в деятельность Общества;
* повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
* проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков;
* внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц;
* внедрение линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс («горячая линия»);
* развитие и укрепление корпоративной практики института Омбудсмена;
* проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс, принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур.

1. Общество ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с Обществом или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе корпоративной этики и комплаенс Общества и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам.
2. Ценности и принципы деятельности Общества, этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе корпоративной этики и комплаенс.

6.8 Ответственные закупки

1. Общество признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия Общества на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местные сообщества.
2. Общество придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.
3. Общество осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.
4. С этой целью Общество предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая реализацию следующих мероприятий:

* развитие и совершенствование практики категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в среднесрочном и долгосрочном периоде;
* повышение эффективности управления запасами;
* оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
* увеличение доли местного содержания;
* определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.

1. Общество стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов устойчивого развития.
2. Ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и развитие местных сообществ

1. Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.
2. Производственно-экономическая, социальная и экологическая деятельность Общества вносит комплексный вклад в устойчивое развитие регионов присутствия. Общество прилагает усилия для повышения уровня жизни и благосостояния населения в регионах присутствия путем создания рабочих мест, оплаты налогов и развития социальной сферы.
3. В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию регионов присутствия Общество стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

Прозрачность и раскрытие информации заинтересованными сторонам

1. В целях обеспечения открытости, прозрачности и доступности информации о деятельности в области устойчивого развития в Обществе реализован процесс подготовки регулярной отчетности и информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.
2. Для раскрытия информации в области устойчивого развития Общество использует всемирно признанные стандарты отчетности в области устойчивого развития, такие, как комплексные стандарты Глобальной инициативы по отчетности (GRI).
3. Заключительные положения
   1. Настоящая Политика подлежит периодической оценке, пересмотру и актуализации каждые 5 (пять) лет или, по мере необходимости, для отражения в ней изменений в действующем законодательстве РК, требований АО «Самрук-Казына» и АО «НАК «Казатомпром», требований международных стандартов и передовой практики в области устойчивого развития.
   2. С целью сбалансированного устойчивого развития Общество намерено:

* обеспечить реализацию Политики в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими корпоративными документами;
* совершенствовать корпоративную практику в области устойчивого развития;
* совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
* обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
* содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.