

№ 11-02/14866 от 13.10.2025

Утверждена решением
Совета директоров
АО «Волковгеология»
Протокол заседания
от «___» _____ 2025 года
№ _____

**ПОЛИТИКА
АО «ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Алматы

2025 год
СОДЕРЖАНИЕ

1	Назначение.....	3
2	Сфера действия.....	3
3	Термины, определения и сокращения.....	3
4	Общие положения.....	4
5	Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития.....	5
5.1	Цели и задачи в области устойчивого развития.....	5
5.2	Принципы устойчивого развития.....	6
6	Основные направления деятельности общества в области устойчивого развития.....	8
6.1	Экономическая устойчивость.....	8
6.2	Развитие человеческого капитала и культуры.....	9
6.3	Охрана труда и промышленная безопасность.....	10
6.4	Экологическая ответственность.....	11
6.5	Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие.....	12
6.6	Эффективное корпоративное управление и риск-культура.....	14
6.7	Структура и эффективность корпоративного управления.....	14
6.8	Система управления рисками.....	14
6.9	Высокие этические стандарты и противодействие коррупции.....	15
6.10	Ответственные закупки.....	16
6.1	Ответственное ведение бизнеса-взаимодействие с	2

1	заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность.....	1 7
7	Заключительные положения.....	1 8

1. Назначение

1.1 Настоящая политика АО «Волковгеология» в области устойчивого развития (далее – Политика) разработана в целях формализации подхода к развитию корпоративной системы управления и определения основных целей, задач, принципов и приоритетных направлений деятельности АО «Волковгеология» (далее – Общество) в области устойчивого развития.

2. Сфера действия

2.1 Действие настоящей Политики распространяется на все структурные подразделения и филиалы Общества и обязательно для исполнения всеми работниками Общества.

3. Термины, определения и сокращения

3.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами – процедуры и процессы, реализуемые в Обществе с целью учета интересов и потребностей заинтересованных сторон Общества в своей деятельности.

3.2 Заинтересованные стороны – акционеры, персонал, партнеры, кредиторы, поставщики товаров, работ и услуг, потребители и другие лица, указанные в Карте стейкхолдеров Общества.

3.3 Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность) – информационное отражение деятельности Общества в области

устойчивого развития путем выпуска систематической отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, привлекающих внимание заинтересованных сторон.

3.4 Регионы присутствия – административно-территориальные единицы, в которых Общество и его филиалы осуществляют или планируют осуществлять свою деятельность.

3.5 Стандарты GRI – стандарты по отчетности в области устойчивого развития, разработанные международной организацией «Глобальная инициатива по отчетности».

3.6 Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

3.7 АО «Самрук-Қазына» – Акционерное общество «Самрук-Қазына».

3.8 Холдинг – АО «НАК «Казатомпром» и его дочерние и зависимые организации (ДЗО).

3.9 ООН – Организация Объединенных Наций.

3.10 Глобальный договор ООН – инициатива ООН, направленная на поощрение социальной ответственности бизнеса и предоставлении отчетов об осуществлении такой политики. Глобальный договор ООН декларирует десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией.

3.11 ESG – Environmental, social and governance (Окружающая среда, социальная сфера и корпоративное управление). Это совокупность критериев экологического, социального и управленческого факторов, которые оценивают устойчивость и ответственность компаний в рамках их деятельности.

3.12 GRI – Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности).

3.13 ICMM – International Council on Mining and Metals (Международный совет по горному делу и металлам).

3.14 WNA – World Nuclear Association (Всемирная ядерная ассоциация).

3.15 Кодекс корпоративной этики и комплаенс Общества – внутренний документ, регулирующий нормы поведения работников и корпоративные ценности.

3.16 SASB – совет по стандартам учета в области устойчивого развития.

3.17 TNFD – рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с природой.

3.18 WEP – Women's Empowerment Principles (Принципы расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте).

4. Общие положения

4.1 Настоящая Политика является основополагающим документом, отражающим видение Общества по дальнейшему развитию и совершенствованию деятельности в области устойчивого развития.

4.2 Настоящая Политика основана на представлениях об экологической ответственности, о социальной роли и обязательствах, вытекающих из миссии и стратегии развития Общества, принятых ее этических принципов и корпоративных ценностей.

4.3 Настоящая Политика разработана в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Казына», Корпоративной политикой АО «НАК «Казатомпром» в области устойчивого развития, Стратегией развития Общества и другими внутренними документами Общества, а также с учетом передовых отраслевых практик в области устойчивого развития, международных стандартов GRI, SASB, TCFD и Принципов ICMM.

4.4 Общество, являясь ведущим предприятием системы АО «НАК «Казатомпром» по геологическому обеспечению всех направлений его деятельности и проведению технологического бурения для горно-подготовительных работ уранодобывающих предприятий, признает существенное влияние своей деятельности на окружающую среду, население и жизнедеятельность в зоне проведения указанных работ и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

4.4.1 последовательного снижения воздействия на окружающую среду;

4.4.2 охраны окружающей среды и здоровья работников Общества;

4.4.3 повышения производительности, энергоэффективности и ресурсоэффективности;

4.4.4 содействия в повышении социально-экономического благополучия регионов присутствия;

4.5 Общество стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития.

4.6 Общество осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех заинтересованных сторон.

4.7 С целью сбалансированного устойчивого развития Общество намерено:

- обеспечить реализацию Политики в гармонии с принятыми стратегическими, программными и другими корпоративными документами;
- совершенствовать корпоративную практику в области устойчивого развития;
- совершенствовать практику взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами для их активной вовлеченности в реализацию мероприятий и достижение целей в области устойчивого развития;
- обеспечить максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;
- содействовать распространению и внедрению ответственной практики ведения бизнеса среди своих бизнес-партнеров, включая основных подрядчиков и поставщиков.

5. Цели, задачи и принципы деятельности в области устойчивого развития

5.1 Цели и задачи в области устойчивого развития

5.1.1 Цель Общества в области устойчивого развития – реализация Стратегии развития Общества в целях обеспечения устойчивого роста акционерной стоимости в долгосрочной перспективе в интересах всех заинтересованных сторон за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

5.1.2 Ключевыми целями реализации Политики являются:

- повышение эффективности корпоративного управления с учетом принципов устойчивого развития и ESG;
- развитие и совершенствование системы управления устойчивым развитием.

5.2 Принципы устойчивого развития

5.2.1 В рамках осуществления своей деятельности Общество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих принципов устойчивого развития в ключевые аспекты своей деятельности:

- **открытость:** Общество открыто к встречам, обсуждениям и диалогу и стремится к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами Общества и заинтересованных сторон;

- **подотчетность:** Общество осознает свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество и стремится минимизировать отрицательное воздействие своей деятельности на окружающую среду и общество путем бережного отношения к ресурсам,

последовательного сокращения выбросов, отходов, и внедрения высокопроизводительных, энергосберегающих и ресурсосберегающих технологий;

- **прозрачность:** Общество стремится к тому, чтобы деятельность и решения Общества были ясными и прозрачными для заинтересованных сторон. Общество своевременно раскрывает предусмотренную законодательством и внутренними документами информацию, с учетом норм по защите конфиденциальной информации;

- **этичное поведение:** в основе решений и действий Общества лежат такие ценности, как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;

- **уважение:** Общество уважает права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или возникающих в рамках деловых взаимоотношений;

- **законность:** решения, действия и поведение Общества соответствуют законодательству РК и решениям органов Общества;

- **соблюдение прав человека:** Общество соблюдает и способствует соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией РК и международными документами, такими как Всеобщая декларация о правах человека;

- **нетерпимость к коррупции:** Общество заявляет о своей абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;

- **недопустимость конфликта интересов:** Общество осознает, что серьезные нарушения, связанные с конфликтом интересов, могут нанести ущерб репутации Общества и подорвать доверие со стороны акционеров и иных заинтересованных сторон. При взаимодействии с партнерами и заинтересованными сторонами Общество стремится действовать максимально честно, добросовестно, справедливо и лояльно, и предпринимает меры к предупреждению, выявлению и исключению конфликта интересов для обеспечения беспристрастного выполнения руководителями и работниками Общества своих обязанностей;

- **личный пример:** каждый из работников Общества в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

5.2.2 Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

- **экономическая область:** финансовые показатели, повышение

производительности и операционной эффективности, инвестиции в интеллектуальный капитал, социальные инвестиции;

- **экологическая область:** охрана окружающей среды, энергоэффективность и ресурсосбережение (рациональное использование природных ресурсов), управление отходами и выбросами;

- **социальная область:** охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов присутствия и местных сообществ.

5.2.3 Общество осознает свою ответственность в формировании основ устойчивого будущего и предпринимает усилия для внесения вклада в достижение глобальных целей устойчивого развития ООН и реализацию принципов глобального договора ООН путем последовательной интеграции принципов устойчивого развития в бизнес-деятельность.

5.2.4 В целях интеграции и практической реализации принципов устойчивого развития Общество, являясь дочерней компанией АО «НАК «Казатомпром» и частью её корпоративной системы, осуществляет данную деятельность через политику и практики Казатомпрома, которые основаны на ключевых принципах Международного совета по горному делу и металлам (ICMM), Глобального договора ООН, и Всемирной ядерной ассоциации (WNA).

5.2.5 Данные принципы устойчивого развития служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие Общества в долгосрочной перспективе.

5.2.6 Общество стремится внедрить принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегические и программные документы, политики и процедуры.

6. Основные направления деятельности Общества в области устойчивого развития

Общество стремится к интеграции принципов устойчивого развития в свою деятельность путем эффективного управления рисками в области устойчивого развития и выявления новых возможностей для дальнейшего развития, повышения эффективности и конкурентоспособности, а также за счет разработки и реализации мероприятий по следующим основным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- **экономическая устойчивость;**
- **развитие человеческого капитала и культуры;**
- **охрана труда, пожарная и промышленная безопасность;**
- **экологическая ответственность;**
- **научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;**
- **эффективное корпоративное управление и риск-культура;**
- **высокие этические стандарты и противодействие коррупции;**

- **ответственные закупки;**
- **ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами, местными сообществами и отчетность;**
- **права человека и гендерное равенство.**

При разработке и реализации мероприятий по приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития Общество ищет возможности для формирования рациональных и эффективных бизнес-кейсов для социальных и экологических инвестиций, в основе которых лежат соображения финансовой целесообразности и рациональные бизнес-модели.

6.1 Экономическая устойчивость

6.1.1 Устойчивое развитие Общества зависит от способности обеспечить эффективность деятельности и условий для устойчивого долгосрочного экономического роста при соблюдении баланса экономических, экологических и социальных последствий деятельности.

6.1.2 Повышение экономической эффективности и обеспечение долгосрочного экономического роста является приоритетной задачей устойчивого развития, так как экономически оптимальное использование ограниченных ресурсов и сохранение экономической устойчивости позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов для реализации мер в области корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития.

6.1.3 Деятельность Общества по повышению экономической устойчивости и эффективности направлены на реализацию стратегических задач по повышению производственной и операционной эффективности и реализации процесса непрерывного совершенствования деятельности Общества, в том числе за счет реализации следующих мер:

- выработки и реализации мер по контролю и оптимизации операционных и капитальных затрат;
- развития методов работ, которые создают большую операционную гибкость;
- внедрения ресурсосберегающих технологий и инноваций;
- цифровизации производственной деятельности, комплексной автоматизации и использования других SMART-технологий;
- применения принципов непрерывного улучшения и бережливого производства, а также других передовых производственных практик;
- реинжиниринга бизнеса, автоматизации и оптимизации его процессов, а также внедрения новых целевых процессов, направленных на повышение эффективности бизнеса;
- повышения прозрачности и управляемости активами и упрощения порядка принятия управленческих решений;
- добросовестного выполнения обязательств по уплате законоустановленных налогов, сборов и других обязательных платежей.

6.2 Развитие человеческого капитала и культуры

6.2.1 Общество признает, что постоянное развитие человеческого капитала является основой устойчивого развития и одним из стратегических конкурентных преимуществ. Долгосрочный успех деятельности Общества зависит от усилий, знаний и профессиональных компетенций ключевых высококвалифицированных кадров, а также от способности Общества привлекать, развивать, накапливать и удерживать такой человеческий капитал.

6.2.2 Деятельность Общества по развитию человеческого капитала и корпоративной культуры направлена на эффективное управление персоналом и формирование соответствующей корпоративной культуры для достижения стратегических целей и задач, в том числе посредством реализации мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение равных возможностей и условий труда для привлечения, развития и удержания наиболее высококвалифицированных специалистов в ключевых областях деятельности;
- содействие в реализации профессионального, карьерного и личностного потенциала сотрудников, в том числе за счет инвестиций в обучение, развитие и повышение квалификации персонала;
- совершенствование системы оплаты труда и реализация эффективной системы мотивации, способствующей повышению эффективности организации труда и производительности персонала;
- формирование кадрового резерва и обеспечение преемственности;
- привлечение молодых специалистов и развития практики трудового наставничества;
- поддержка молодых специалистов и формирование у них активной жизненной позиции путем создания условий для полноценного духовного, культурного, образовательного, профессионального и физического развития молодежи;
- реализация мер по социальной поддержке работников, направленных на сохранение и поддержание здоровья, улучшение жилищных условий и качества жизни работников и их семей;
- обеспечение стабильности в трудовых коллективах;
- совершенствования корпоративной культуры, направленной на поощрение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития.

6.2.3 Основные нормы корпоративной этики закреплены в Кодексе этики и комплаенс. Он определяет корпоративные ценности, формирует единство взглядов и действий работников, а также способствует достижению стратегических целей Общества. Корпоративные ценности Общества и всего Холдинга – **безопасность, профессионализм, ответственность, развитие и команда.**

6.2.4 Общество предпринимает усилия для интеграции целей устойчивого развития в оценку эффективности работы и систему оплаты труда, а также реализует меры по внедрению дополнительных

мотивационных стимулов, отражающих конкретную роль и вклад структурных подразделений и сотрудников Общества, в достижение соответствующих целей в области устойчивого развития.

6.2.5 Принятые Обществом обязательства по реализации мер по развитию человеческого капитала и культуры конкретизированы в положениях Коллективного договора, Кадровой политики и Кодекса корпоративной этики и комплаенс Общества.

6.3 Охрана труда, пожарная и промышленная безопасность

6.3.1 При осуществлении производственной деятельности Общество осознает всю полноту ответственности за создание и поддержание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности, прилагает все усилия для достижения «нулевого уровня» травматизма и предотвращения несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве.

6.3.2 Совершенствование культуры безопасности до уровня лучших мировых практик является стратегической задачей Общества и в целях ее реализации Общество осуществляет весь доступный и практически реализуемый комплекс мер по предупреждению аварий и инцидентов, травмирования и ухудшения здоровья работников, а также внедряет новейшие технологии, разрабатывает и реализует целевые программы и мероприятия в области промышленной безопасности и охраны труда, направленные на:

- повышение уровня, осознанного соблюдения работниками и руководителями всех уровней безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- повышения заинтересованности, осведомлённости и компетентности руководства, руководящих сотрудников и работников в обеспечении безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- обеспечение открытости и прозрачности деятельности в сфере охраны труда, окружающей среды, промышленной и радиационной безопасности;
- соблюдение Кодекса охраны труда и техники безопасности Общества;
- предупреждение производственных аварий и инцидентов, обеспечение ликвидации их последствий.

6.3.3 Общие цели в области промышленной безопасности и охраны труда, а также обязательства, которые Общество принимает на себя для достижения поставленных целей, отражены в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности, Кодекса охраны труда и техники безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности Общества.

6.4 Экологическая ответственность

6.4.1 Общество в рамках осуществления своей производственной деятельности осознает ответственность за воздействие на окружающую

среду, качество жизни и здоровье населения и принимает обязательства по всемерному поддержанию экологической безопасности и сохранению естественной природной среды в местах осуществления производственной деятельности Общества и стремится достичь минимального воздействия на окружающую среду.

6.4.2 Общество стремится к обеспечению эффективного и конструктивного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами – с органами государственной власти и трудовым коллективом, деловыми партнерами и общественностью, экспертными организациями – для выработки решений задач в области охраны окружающей среды и рационального использования ресурсов.

6.4.3 Общество предпринимает усилия, направленные на соответствие принципам экологической ответственности, бережного и рационального использования природных ресурсов и минимизацию экологических рисков, включая реализацию целевых программ и мероприятий в области охраны окружающей среды, направленных на:

- строгое соблюдение требований действующего законодательства РК в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- минимизацию воздействия производственной деятельности на качество жизни местного населения и окружающую среду, поддержание благоприятного состояния природной среды и среды обитания человека в регионах осуществления производственной деятельности Общества;
- предупреждение производственных аварий и аварийного загрязнения окружающей среды, обеспечение ликвидации их последствий;
- рациональное использование, восстановление и охрану природных ресурсов;
- недопущение экологического ущерба от промышленной и хозяйственной деятельности;
- совершенствование системы управления природоохранной и ресурсосберегающей деятельностью и экологического обучения работников, внедрение лучших мировых практик в области экологической безопасности.

6.4.4 Основные цели и обязательства Общества в рамках реализации экологической ответственности содержатся в положениях Политики в области охраны труда, охраны окружающей среды, обеспечения ядерной и радиационной безопасности и Политики корпоративной социальной ответственности Общества.

6.5 Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие

6.5.1 В целях обеспечения долгосрочной конкурентоспособности на мировом рынке, диверсификации основной деятельности, а также повышения производственной эффективности, Общество реализует меры по последовательному развитию научного-исследовательского, технологического и инновационного потенциала.

6.5.1 В рамках научно-технического и инновационно-технологического развития, Общество реализует целевые программы и мероприятия, направленные на:

- формирование и развитие современной научно-технической базы, совершенствование и внедрение в производство передовых производственных технологий, новых видов бурового оборудования, инструментов, материалов (в том числе гидрофицированных буровых установок повышенной мощности, породоразрушающих инструментов, буровых растворов и т.д.);
- проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по приоритетным направлениям развития Общества;
- внедрение, трансферт и тиражирование перспективных технологических решений;
- коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности и обеспечение их правовой защиты;
- развитие интеллектуального капитала, включая наращивание и сохранение высококвалифицированных научных и инженерных кадров
- создание новых видов конструкций скважин, разработку, коммерциализацию, трансферт, внедрение и сопровождение инновационных научно-технических разработок в области геологии и бурения, геотехнологии и горно-подготовительных работ, ремонтно-восстановительных работ скважин;
- увеличение вклада новых научных/ научно-технических/ технологических/ цифровых разработок и технологий искусственного интеллекта в сокращение себестоимости работ и услуг Общества;
- сокращение издержек производства, повышение производительности труда;
- эффективное управление производственными (технологическими) активами;
- повышение качества окружающей среды и радиационной безопасности;
- улучшение производственной безопасности и охраны труда;
- рациональное использование природных и энергетических ресурсов.

6.6 Эффективное корпоративное управление и риск-культура

6.6.1 Общество осознает, что эффективное функционирование системы корпоративного управления и совершенствование системы управления рисками играют важную роль для обеспечения устойчивости, повышения конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности, и создания стоимости для акционеров.

6.6.2 В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления и повышения риск-культуры, Общество предпринимает усилия по последовательной интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления, процессы принятия решений и систему

управления рисками.

6.7 Структура и эффективность корпоративного управления

6.6.1 В развитии системы корпоративного управления Общество ориентируется на лучшие международные практики и предпринимает усилия по дальнейшему совершенствованию практики корпоративного управления путем интеграции принципов устойчивого развития в систему корпоративного управления в целях:

- повышения эффективности работы органов Общества;
- повышения степени вовлеченности высшего руководства;
- эффективного взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами;
- внедрения принципов устойчивого развития в ключевые внутренние корпоративные документы, регламентирующие функционирование системы корпоративного управления;
- совершенствования системы и процессов управления Общества.

Эффективность системы принятия решений

6.6.2 Интеграция принципов устойчивого развития в процессы принятия решений предполагает выработку и принятие управленческих решений, основанных на тщательном анализе взаимосвязи внутренних стратегических приоритетов Общества с приоритетами в области устойчивого развития и корпоративного управления с учетом:

- оценки ключевых рисков в области устойчивого развития с точки зрения потенциального влияния на здоровье, безопасность и охрану труда, окружающую среду, качество жизни местных сообществ, репутацию, соответствие законодательным и регуляторным требованиям и обеспечение непрерывности деятельности;
- оценки ожидаемых выгод и вклада в достижение целей, задач и возможностей для устойчивого развития;
- оценки эффективности использования финансовых, природных и человеческих ресурсов.

6.8 Система управления рисками

6.8.1 Управление рисками в области устойчивого развития осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками Общества, которая охватывает ключевые риски в области устойчивого развития, включая управление рисками социального, экологического и экономического характера.

6.8.2 С целью идентификации и оценки рисков в области устойчивого развития Общество на регулярной основе осуществляет анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на достижение целей и задач в области устойчивого развития и обеспечение непрерывности деятельности Общества.

6.8.3 Общество в рамках системы взаимодействия с ключевыми заинтересованными сторонами способствует активному участию

заинтересованных сторон в выявлении и оценке существенных рисков в области устойчивого развития.

6.8.4 Общество предпринимает шаги по постепенному переходу к риск-ориентированному подходу управления устойчивым развитием, который предполагает:

- выявление и оценку рисков, оказывающих непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивое развитие Общества;
- разработку и реализацию мер по эффективному управлению данными рисками;
- совершенствование практики управления рисками в области устойчивого развития и развитие риск-культуры для выявления новых возможностей повышения эффективности деятельности и получения существенных конкурентных преимуществ.

6.8.5 Общество, подрядчики и поставщики стремятся применять все экономически целесообразные меры для своевременного выявления и эффективного управления экономическими, социальными и экологическими рисками, и при осуществлении своей деятельности используют все возможности в социальной и экологической сфере для постоянного содействия устойчивому развитию.

6.9 Высокие этические стандарты и противодействие коррупции

6.9.1 Общество при осуществлении своей деятельности придерживается высоких этических стандартов и принципа абсолютного неприятия коррупции, мошенничества, злоупотреблений и других неправомерных действий.

6.9.2 В рамках развития корпоративной системы комплаенс, нацеленной главным образом на то, чтобы деятельность Общества соответствовала применимому казахстанскому и международному законодательству, регулирующих права человека, стандартам по охране труда и технике безопасности, охране окружающей среды и способствовала предотвращению коррупции, обеспечению добросовестной конкуренции, достоверному налогообложению и представлению финансовой информации. Общество предпринимает усилия по внедрению лучших практик и реализует следующие меры для предотвращения коррупционных правонарушений:

- внедрение корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс в деятельность Общества;
- повышение уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения работников по вопросам противодействия коррупции;
- проведение оценки комплаенс рисков, определение и мониторинг реализации мероприятий для митигации выявленных и оцененных рисков;
- внедрение контрольных процедур, включая комплексную проверку благонадежности третьих лиц;

- внедрение линии инициативного информирования о предполагаемых нарушениях регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс («горячая линия»);

- развитие и укрепление корпоративной практики института Омбудсмана;

- проведение расследований случаев нарушения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции и положений корпоративного Кодекса корпоративной этики и комплаенс, принятие корректирующих мер и совершенствование контрольных процедур.

6.9.3 Общество ожидает, что деловые партнеры, подрядчики, поставщики и другие третьи лица, которые работают с Обществом или представляют его, будут придерживаться этических принципов и стандартов поведения, отраженных в Кодексе корпоративной этики и комплаенс Общества и/или других аналогичных документах по соблюдению и соответствию требованиям законодательства, международным стандартам и лучшим практикам.

6.9.4 Ценности и принципы деятельности Общества, этические принципы поведения при взаимодействии с широким кругом внешних и внутренних заинтересованных сторон, а также правила ведения бизнеса изложены в Кодексе корпоративной этики и комплаенс.

6.10 Ответственные закупки

6.10.1 Общество признает, что масштаб, характер и потенциал закупочной деятельности, необходимый для осуществления производственно-экономической деятельности, может оказывать значительное влияние на цепочки поставок и широкий круг заинтересованных сторон, которые, в свою очередь, могут влиять на степень воздействия Общества на окружающую среду, социально-экономическое развитие регионов присутствия и ~~местные сообщества~~.

6.10.2 Общество придерживается принципов добросовестного ведения бизнеса, гласности, прозрачности закупок, развития добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денег при осуществлении закупочной деятельности, включая подбор поставщиков и подрядчиков.

6.10.3 Общество осознает уровень своей ответственности по использованию стандартов промышленной безопасности, охраны здоровья, охраны окружающей среды, социальных стандартов и прилагает усилия для развития взаимовыгодных партнерских отношений и повышения эффективности взаимодействия с поставщиками и подрядчиками с целью постоянного улучшения и внедрения передовых практик устойчивого развития в рамках цепочки поставок.

6.10.4 С этой целью Общество предпринимает усилия по повышению эффективности, контроля и прозрачности закупочной деятельности, включая

реализацию следующих мероприятий:

- развитие и совершенствование практики категорийного управления закупками товаров, работ и услуг с целью оптимизации затрат в среднесрочном и долгосрочном периоде;
- повышение эффективности управления запасами;
- оценка и развитие поставщиков, включая оценку эффективности поставщиков, разработку программ их развития, формирование и ведение баз данных квалифицированных/недобросовестных поставщиков для проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков;
- увеличение доли местного содержания;
- определение, формализация и внедрение лучших практик управления закупочной деятельностью.

6.10.5 Общество стремится стимулировать принятие со стороны своих подрядчиков и поставщиков социально ответственных и этических норм ведения бизнеса и соблюдение принципов устойчивого развития.

6.11 Ответственное ведение бизнеса – взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.11.1 Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на взаимном доверии и ответственности, уважении к интересам сторон.

6.11.2 Производственно-экономическая, социальная и экологическая деятельность Общества вносит комплексный вклад в устойчивое развитие регионов присутствия. Общество прилагает усилия для повышения уровня жизни и благосостояния населения в регионах присутствия путем создания рабочих мест, оплаты налогов и развития социальной сферы.

6.11.3 В соответствии с принципами социальной ответственности и устойчивого развития при осуществлении деятельности по взаимодействию с местными сообществами и развитию регионов присутствия Общество стремится к конструктивному диалогу и эффективному взаимодействию с заинтересованными сторонами.

6.12 Прозрачность и раскрытие информации заинтересованным сторонам

6.12.1 В целях обеспечения открытости, прозрачности и доступности информации о деятельности в области устойчивого развития в Обществе реализован процесс подготовки регулярной отчетности и информирования широкого круга заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития (Годовой отчет АО «Волковгеология»).

6.13 Права человека и гендерное равенство

6.13.1 Общество признает, что соблюдение прав человека и обеспечение гендерного равенства являются неотъемлемой частью устойчивого развития и залогом долгосрочной эффективности, репутации и конкурентоспособности.

6.13.2 В своей деятельности Общество руководствуется Всеобщей декларацией прав человека, Руководящими принципами ООН по бизнесу и

правам человека, принципами расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте, а также международными стандартами ICMM и GRI.

6.13.3 В целях соблюдения и продвижения прав человека, Общество реализует следующие меры:

- исключение всех форм дискриминации, принуждения, насилия и домогательств на рабочем месте;
- обеспечение справедливых условий труда, включая недопущение принудительного и детского труда;
- защита прав работников, включая свободу объединения и ведения коллективных переговоров.

6.13.4 В целях обеспечения гендерного равенства Общество прилагает усилия к достижению справедливого представительства женщин во всех уровнях управления, обеспечения равных возможностей при найме, обучении, продвижении и оплате труда, а также реализации программ, способствующих развитию женского лидерства и профессионального роста.

6.13.5 Общество ожидает от подрядчиков, поставщиков и других контрагентов соблюдения аналогичных стандартов в области прав человека и гендерного равенства, и способствует распространению соответствующих принципов в своей цепочке поставок.

6.13.6 Обязательства Общества в сфере соблюдения прав человека и гендерного равенства закреплены в Политике в области прав человека, положениях Кодекса этики и комплаенса, Политике в области корпоративной социальной ответственности и кадровой политике Общества.

7. Заключительные положения

7.1 Настоящая Политика вводится в действие в соответствии с решением Совета директоров Общества.

7.2 Настоящая Политика вводится взамен Политики АО «Волковгеология» в области устойчивого развития, утвержденной решением Правления Общества от 30 июня 2021 года (протокол № 19).

Согласовано

10.10.2025 16:24 Шаймарданова Гульнара Махсотовна

10.10.2025 17:56 Испауова Асия

12.10.2025 14:30 Джиенбеков Мади Алимуратович

13.10.2025 08:08 Токтабаев Жандос Сегизбайулы

13.10.2025 08:13 Шадияров Айдос Жангалиевич

13.10.2025 08:49 Джартыбаев Нурхан Бекбосынович

13.10.2025 08:56 Исмаилов Куат Пернебаевич

13.10.2025 11:34 Крючкова Анна

13.10.2025 11:36 Харин Дмитрий Анатольевич

Подписано

13.10.2025 15:05 Елжасов Абай Улыкпанович

