

**ПРОГРАММА
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ВОЛКОВГЕОЛОГИЯ»
НА 2025-2030 ГОДЫ**

Алматы, 2024 ГОД

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование:

Программа в области устойчивого развития акционерного общества «Волковгеология» на 2025-2030 годы, утвержденная решением Совета директоров АО «Волковгеология» от «27» декабря 2024 года (Протокол № 22 (з)).

Цель программы:

Обеспечение реализации стратегии развития АО «Волковгеология» в соответствии с принципами устойчивого развития с целью повышения стоимости предприятия и удовлетворения растущих потребностей добычных предприятий в структуре АО «НАК «Казатомпром» путём восполнения ресурсной базы урана за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

Основные задачи:

- Защита окружающей среды
- Рациональное потребление и бережливое производство
- Поддержка и продвижение мировых инициатив в области экологии
- Достижение нулевого смертельного травматизма
- Повышение культуры безопасности
- Охват подрядчиков и поставщиков системой производственной безопасности Общества
- Привлечение и удержание квалифицированных кадров
- Повышение социальной стабильности и вовлеченности персонала
- Развитие регионов присутствия
- Забота о здоровье и благополучии работников
- Стремление к гендерному равенству
- Обеспечение соблюдения прав человека
- Нулевая терпимость к коррупции
- Совершенствование системы корпоративного управления
- Развитие риск-культуры
- Развитие бизнес-практик комплаенс
- Внедрение системы ответственных закупок

Сроки реализации: 2025-2030 годы.

Ключевые ожидаемые результаты к 2030 году:

- Снижение выбросов парниковых газов Общества по Охватам 1 и 2 на 11% от уровня 2023 года
- Недопущение случаев смертельного травматизма на производстве (стремление показателя LTIFR к 0)
- Снижение текучести персонала до 8%
- Повышение уровня социальной стабильности до 65%
- Увеличение доли женщин в составах органов управления Общества до 22%
- Сохранение внутривалютной ценности в закупках товаров, работ и услуг Общества на уровне не ниже 50% по товарам и 91% по работам и услугам.

Источники финансирования:

Бюджет акционерного общества «Волковгеология» и его филиалов.

Оглавление

1. Введение.....	5
2. Общие положения	6
3. Область применения	7
4. Основные подходы и принципы устойчивого развития.....	8
4.1. Основные подходы в области устойчивого развития	8
4.2. Основные принципы устойчивого развития	8
5. Мировые тенденции, текущее состояние	10
5.1. Обзор мировых тенденций развития.....	10
5.2. Анализ текущего состояния общества	12
5.3. Бенчмаркинг	23
6. Цели и задачи программы.....	28
7. Механизм реализации задач	30
7.1. Механизм реализации задач в сфере экологии	30
7.2. Механизм реализации задач в социальной сфере.....	30
7.3. Механизм реализации задач в сфере корпоративного управления.....	30
8. Заключительные положения	35

ESG – Environmental, Social and Governance - Экология, социальная сфера и корпоративное управление

ESAP – Environmental and Social Action Plan - План действий в экологической и социальной сферах

HR – Human Resources - человеческие ресурсы

ISO – International Organization for Standardization - Международная организация по стандартизации

ISO 14001 – Международный стандарт Environmental management systems - Requirements with guidance for use / Системы менеджмента окружающей среды - Требования и руководство по применению

ISO 45001 – Международный стандарт Occupational Health and Safety Management Systems / Системы управления профессиональной безопасностью и здоровьем

LTIFR – Lost Time Injury Frequency Rate - Коэффициент частоты несчастных случаев

UNGC – United Nations Global Compact / Глобальный Договор ООН

АИЭ – альтернативные источники энергии

ВИЭ – возобновляемые источники энергии

Внутристрановая ценность – ранее - «местное содержание» - Процентное содержание стоимости оплаты труда граждан Республики Казахстан, задействованных в исполнении договора о закупках, от общего фонда оплаты труда по данному договору, и (или) стоимости доли (долей) местного происхождения, установленной в товаре (товарах) в соответствии с критериями достаточной переработки или полного производства резидентами Республики Казахстан от общей стоимости товара (товаров) по договору о закупках

Волковгеология/Общество – АО «Волковгеология»

ДЗО – дочерние зависимые организации АО «НАК «Казатомпром»

КПД – Ключевой показатель деятельности

КЦ – Корпоративный центр – АО «НАК «Казатомпром»

МСФО – Международные стандарты финансовой отчетности

ООН – Организация Объединенных Наций

ОТ и ПБ – Охрана труда и промышленная безопасность

Охват 1 – прямые выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием топливно-энергетических ресурсов и веществ, неизбежными летучими выбросами (ТБО), функционированием любых производственных объектов и осуществляемых производственных процессов

Охват 2 – косвенные энергетические выбросы, связанные с потреблением электроэнергии, тепловой энергии, горячей воды и пара, поставляемых со стороны

Программа - Программа в области устойчивого развития Акционерного общества «Волковгеология» на 2025-2030 годы

РК – Республика Казахстан

СД – Совет директоров АО «Волковгеология»

Фонд – Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»

Холдинг – АО «НАК «Казатомпром» и Группа предприятий АО «НАК «Казатомпром»

ЦАУ – Центральный аппарат управления АО «Волковгеология»

ЦУР – Цели в области устойчивого развития ООН

1. ВВЕДЕНИЕ

Устойчивое развитие – развитие, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

АО «Волковгеология», являясь дочерней сервисной компанией АО «НАК «Казатомпром», оказывающая услуги в области проведения поисково-разведочных работ, а также технологического бурения для горно-подготовительных работ уранодобывающих предприятий, признает влияние своей деятельности на окружающую среду и жизнедеятельность в регионах присутствия и предпринимает конкретные меры для управления рисками в области устойчивого развития путем развития практики и интеграции принципов устойчивого развития в своей деятельности в целях:

- нейтрализации и последовательного снижения промышленного воздействия на окружающую среду;
- защиты окружающей среды, включая эффективное управление водными и земельными ресурсами;
- обеспечения рационального подхода при проведении геологоразведочных работ;
- повышения производительности и ресурсоэффективности;
- повышения социально-экономического благополучия регионов присутствия;
- внедрения лучших практик корпоративного управления.

Принимая во внимание, что акционер АО «Волковгеология» - АО «НАК «Казатомпром»:

- стал официальным участником инициативы Глобального договора ООН (UNGC) и полностью разделяет ценности повестки ООН в области устойчивого развития, признает важность всех 17 целей устойчивого развития и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение;
- активно участвует в формировании и продвижении глобальной повестки в области устойчивого развития;
- стремится внедрить принципы и ценности устойчивого развития во все ключевые аспекты своей деятельности и соответствовать международным стандартам и лучшим отраслевым практикам в области устойчивого развития, а также ожиданиям своих стейкхолдеров, в частности, акционеров;
- осознает, что развитие и совершенствование практики устойчивого развития является ключевым фактором обеспечения долгосрочной стабильности, конкурентоспособности и способности создавать дополнительную ценность для всех групп заинтересованных сторон,

а также в соответствии с:

- Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Казына», утвержденным постановлением Правительства Республики Казахстан 15 апреля 2015 года № 239,
- Программой в области устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром» на 2024-2030 годы, утвержденной решением Совета директоров АО «НАК «Казатомпром» от 23 ноября 2023 года (Протокол № 13/23),
- Корпоративной политикой АО «Волковгеология» в области устойчивого развития, утвержденной решением Правления АО «Волковгеология» от 30.06.2021г. (Протокол №19),

и исходя из того, что принципы и подходы АО «НАК «Казатомпром» к устойчивому развитию применимы ко всему Холдингу, в целях внесения вклада в реализацию целей и задач Программы в области устойчивого развития АО «НАК «Казатомпром», в АО «Волковгеология» разработана и принята настоящая Программа в области устойчивого развития на 2025-2030 годы.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

АО «Волковгеология» стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди заинтересованных сторон. Принципы устойчивого развития положены в основу стратегии развития Общества. Следование этим принципам важно не только для долгосрочного развития бизнеса, но и для формирования основных корпоративных ценностей АО «Волковгеология».

В Обществе принят ряд внутренних документов, относящихся к управлению аспектами устойчивого развития и регламентирующих бизнес-процессы по вопросам эффективного управления и добросовестности, охраны труда, промышленной безопасности, охраны окружающей среды, управления персоналом.

Программа является комплексным документом, закрепляющим совокупность подходов Общества для принятия оптимально обоснованных решений по устойчивому развитию, и определяет основные направления развития и совершенствования корпоративной системы управления аспектами ESG в своей деятельности.

Программа построена на основе разделения основных целей и задач устойчивого развития АО «Волковгеология» на 3 составляющих ESG – социальную, экологическую и сферу корпоративного управления.

Программой определяются основные подходы к устойчивому развитию, цели и их значения в горизонте планирования до 2030 года.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Деятельность Общества включает в себя полный спектр геологоразведочных и поисковых работ; сооружение технологических и бурение эксплуатационно-разведочных скважин; проведение аналитических и лабораторных исследований в геологоразведочной отрасли; техническое обслуживание буровых работ; проведение комплекса геофизических исследований на месторождениях полезных ископаемых; составление годовых проектов планов горных работ; предоставление услуг в области проведения индивидуального дозиметрического контроля персонала группы «А», работающего с техногенными источниками излучения.

В структуру АО «Волковгеология» входит Центральный аппарат управления, 6 филиалов и ТОО «СП «РБМ-Казахстан».

Филиалы/дочерняя организация	Характеристика деятельности
Геологоразведочные экспедиции (ГРЭ-5, Оңтүстік-ВГ и ГРЭ-23)	Геологоразведочные работы, бурение разведочных и сооружение технологических скважин, а также осуществляют радиологическое сопровождение буровых работ. Количество буровых агрегатов в настоящее время составляет 153 единиц (в зависимости от Производственной программы количество действующих буровых установок может меняться)
Филиал Центральная опытно-методическая экспедиция (ЦОМЭ)	Химико-аналитическая лаборатория, проводящая весь спектр аналитических испытаний, необходимых при поисках и разведке урана а также попутных компонентов и других полезных ископаемых с высокой степенью достоверности
Филиал «Управление производственно-технического обеспечения и комплектации (УПТОК)	Производственно-технический комплекс, предназначенный для обеспечения полного технического обслуживания буровых работ – изготовление, ремонт, сервис и обслуживание буровых инструментов и буровых агрегатов, изготовление бурового инструмента и капитальный ремонт горнобурового оборудования
Филиал «Геотехноцентр» (ГТЦ)	Проведение комплекса геофизических исследований на месторождениях полезных ископаемых, мониторинга за выполнением геологоразведочных и эксплуатационных работ на урановых и других месторождениях
ТОО «СП «Русбурмаш-Казахстан»	Основная деятельность – сооружение технологических скважин на 28 буровых агрегатах

Принципы и подходы к устойчивому развитию применимы ко всему Обществу, соответственно, действие Программы распространяется на все подразделения ЦАУ и Филиалы, каждое из которых вносит свой вклад в реализацию целей и задач Программы.

4. ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ И ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1. Основные подходы в области устойчивого развития

Общество прилагает усилия для достижения целей в области устойчивого развития посредством разработки и реализации мероприятий в активном взаимодействии с ключевыми группами заинтересованных сторон по следующим приоритетным направлениям деятельности в области устойчивого развития:

- экологическая ответственность;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- развитие человеческого капитала;
- экономическая эффективность.

Обеспечение эффективного устойчивого развития предполагает осуществление согласованной и сбалансированной деятельности в соответствии с принципами устойчивого развития, ориентированной на создание и преумножение долгосрочных экономических, социальных и экологических выгод:

- экономическая область: финансовые показатели, повышение производительности и операционной эффективности, социальные инвестиции;
- экологическая область: защита окружающей среды, энергоэффективность и ресурсоэффективность, управление отходами и выбросами;
- социальная область: охрана труда и здоровье работников, развитие человеческого капитала, социально-экономическое развитие регионов присутствия.

4.2. Основные принципы устойчивого развития

В рамках осуществления своей деятельности Общество стремится к соблюдению и демонстрации принципов ответственного и устойчивого развития и предпринимает шаги по внедрению следующих основных принципов:

- Принцип №1: внедрение и поддержка высоких этических стандартов деловой практики и передовых практик корпоративного управления;
- Принцип №2: интеграция принципов устойчивого развития в процессы стратегического развития и принятия управленческих решений;
- Принцип №3: защита фундаментальных прав человека, а также уважение интересов, культуры, обычаев и ценностей работников и местных сообществ, затронутых деятельностью Общества;
- Принцип №4: внедрение эффективных стратегий и систем управления рисками, основанных на проверенной информации и подтвержденных данных, с учетом восприятия рисков заинтересованными сторонами;
- Принцип №5: стремление к постоянному улучшению ключевых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности с конечной целью достижения «нулевого уровня» травматизма;
- Принцип №6: стремление к постоянному улучшению показателей в области охраны окружающей среды, таких как рациональное использование водных ресурсов, энергоэффективность и влияние на изменение климата;
- Принцип №7: способствование сохранению биологического разнообразия и реализации комплексного подхода к планированию использования земельных ресурсов;
- Принцип №8: стремление к разработке, использованию (в том числе вторичному), переработке и утилизации продукции, содержащей металлы и минеральное сырье;
- Принцип №9: нацеленность на постоянное улучшение социальных показателей и внесение вклада в социальное, экономическое и институциональное развитие регионов присутствия;
- Принцип №10: открытое и прозрачное вовлечение ключевых заинтересованных

сторон к работе по решению проблем и использованию возможностей в области устойчивого развития. Формирование эффективной системы отчетности и независимого заверения достигнутого прогресса и результатов деятельности в области устойчивого развития.

Данные принципы согласуются со стандартами, призанными на международном уровне, и служат примерами передовой практики, которые призваны обеспечить устойчивое развитие в горнодобывающей отрасли. Принципы направлены на раскрытие и практическую реализацию принципов в области устойчивого развития, закрепленных в кодексе корпоративного управления и в Политике Общества в области устойчивого развития.

АО «Волковгеология» стремится к осуществлению своей деятельности в соответствии с основополагающими принципами в области корпоративной ответственности и устойчивого развития и придерживается единых ценностей и принципов вне зависимости от региона присутствия.

Общество стремится внедрить указанные принципы устойчивого развития в свою деятельность, включая интеграцию принципов в свои стратегии, политики и процедуры и формирование соответствующей корпоративной культуры и деловой этики.

5. МИРОВЫЕ ТЕНДЕНЦИИ, ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

5.1. Обзор мировых тенденций развития

Последние мировые тенденции указывают на нестабильность в различных сферах, однако неизменной остается глобальная повестка, направленная на устойчивое развитие и борьбу с изменением климата. Сегодня в ESG-повестке появляются новые, нетривиальные решения и инструменты для достижения общечеловеческих целей, что способствует росту осведомленности и вовлеченности в вопросы ESG. В мире наблюдается синергия глобальных участников, предлагающих решения по ESG-рискам, вызовам и возможностям.

Вопросы устойчивого развития, такие как изменение климата, дискриминация, нехватка воды, бедность, вырубка лесов и сокращение биоразнообразия, выходят на передний план и требуют немедленного реагирования. Эти проблемы уже оказывают непосредственное влияние на экономику стран, стабильность организаций и жизнь людей, что делает необходимым глобальный подход и скоординированные действия всех участников мировой экономики.

Для борьбы с изменением климата и его последствиями 12 декабря 2015 года 197 стран подписали Парижское соглашение, направленное на значительное снижение глобальных выбросов парниковых газов и ограничение роста глобальной температуры до 2°C. Республика Казахстан ратифицировала Парижское соглашение, взяв на себя обязательства по борьбе с изменением климата и выбрав путь низкоуглеродного развития.

При поддержке таких инициатив, как Парижское соглашение, ежегодная Конференция сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата (COP) и Глобальный договор ООН, компании и правительства все чаще подтверждают свою приверженность к ESG-обязательствам, включая вопросы изменения климата, защиты прав человека и предотвращения социальных конфликтов.

Цели устойчивого развития (ЦУР), разработанные Генеральной ассамблеей ООН в 2015 году, занимают важное место среди глобальных инициатив по устойчивому развитию. Этот набор из 17 взаимосвязанных целей, изложенных в «Повестке дня на период до 2030 года», служит планом по созданию лучшего и более устойчивого будущего для всех. ЦУР призывают все страны, независимо от их уровня развития, к действиям, направленным на улучшение благосостояния и защиту планеты, параллельно с ликвидацией бедности, повышением экономического роста, решением вопросов образования, здравоохранения, социальной защиты и трудоустройства, а также борьбой с изменением климата и охраной окружающей среды. Всего существует 17 ЦУР со 169 соответствующими задачами по их достижению:



Уранодобывающая отрасль, в основном использующая карьерный и шахтный метод добычи и зачастую считающаяся антагонистом в контексте экологической устойчивости, сегодня рассматривается как важная часть решения проблемы изменения климата. После включения ядерной энергетики в список экологически устойчивых видов экономической деятельности в рамках таксономии Европейского Союза инвесторы и потребители все чаще признают отрасль поставщиком критически важного сырья, необходимого для глобального энергетического перехода.

В течение следующего десятилетия решения, принимаемые уранодобывающими компаниями, и то, как они позиционируют себя при подготовке к энергетическому переходу, особенно на фоне нарастающего энергодефицита, будет определять их устойчивость и создавать или сводить на нет их конкурентное преимущество на рынке. Компаниям необходимо подумать о том, как усовершенствовать существующие экологические, социальные и управленческие структуры (ESG), чтобы обеспечить их готовность к будущим экономическим реалиям и устойчивость к ним. Интеграция ESG в долгосрочные бизнес-стратегии в качестве инструмента повышения ценности, а не в качестве произвольных затрат, которые обычно подлежат сокращению, будет критически важным фактором достижения этой цели.

- Требования к ESG отчетности с каждым годом прогрессируют в сторону усиления. Недавно опубликованные Советом по международным стандартам отчетности в области устойчивого развития (ISSB) МСФО S1 «Общий стандарт раскрытия информации, связанной с устойчивым развитием» и МСФО S2 «Стандарт раскрытия информации, связанной с климатом» призваны стать основой для гармонизации нефинансовой отчетности в мире. Для того чтобы идти в ногу с требованием времени компаниям необходимо не просто выделять ресурсы на обучение работников стандартам нефинансовой отчетности, но и предпринимать действия по формированию экологического сознания, продвижению принципов устойчивого развития по всей цепочке стоимости.

Кроме того, в течение последних пяти-семи лет особую значимость на рынке, в том числе, инвестиционном, приобрели ESG (риск) рейтинги/оценки, которые присваиваются компаниям, городам и странам специализированными агентствами и организациями, в числе которых:

- S&P Global Ratings;
- Sustainalytics;
- Moody's;
- CDP;
- MSCI;
- Refinitiv и другие.

АО «Волковгеология» не получает прямых оценок от рейтинговых агентств, однако, являясь дочерней компанией АО «НАК «Казатомпром» и частью его корпоративной структуры, косвенно участвует в рейтинговой оценке через материнскую компанию.

Ниже представлены примеры полученных ближайшими компаниями-аналогами АО «НАК «Казатомпром», а также 2 портфельными компаниями Фонда, ESG рейтингов:

	Компания	Sustainalytics	MSCI	REFINITIV	CDP (Climate change)	Moody's	S&P Global
1	Cameco Corp.	27,9 из 100 (средний)	AA (лидер)	82 из 100 (отлично)	С(уровень осознания)	-	38 из 100
2	Orano SA	27,5 из 100 (средний)	AA (лидер)	-	С(уровень осознания)	63 из 100	-
3	Rio Tinto	32 из 100 (высокий)	A (средний)	81 из 100 (отлично)	С (уровень осознания)	-	67 из 100
4	BHP Group	27,5 из 100 (средний)	A (средний)	88 из 100 (отлично)	В (уровень управления)	-	38 из 100
5	Polymetal	21,9 из 100 (средний)	В (отстающий)	83 из 100 (отлично)	В (уровень управления)	-	75 из 100
6	Polyus PJSC	28,6 из 100 (средний)	В (отстающий)	-	Д (уровень раскрытия)	-	57 из 100
7	АО «НК «КазМунайГаз»	28,5 из 100 (средний)	-	-	С (уровень осознания)	-	в процессе
8	АО «НК «КТЖ»	-	-	-	в процессе	57 из 100	в процессе

АО «НАК «Казатомпром», в свою очередь, в 2022 году получило ESG рейтинг от S&P Global на уровне 51 балла из 100. Оценка CSA (Corporate Sustainability Assessment) за 2023 год осталась неизменной и составила 41 балл из 100. Кроме того, в конце 2023 года КЦ получил оценку CDP по изменению климата.

Наличие хорошего ESG рейтинга/оценки говорит о высоком уровне развития практик устойчивого развития и управления ESG рисками, что потенциально повышает инвестиционную привлекательность компании.

5.2. Анализ текущего состояния Общества

АО «Волковгеология» стремится соблюдать принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности и содействует распространению практики ответственного ведения бизнеса и социальной ответственности среди своих партнеров, поставщиков и других заинтересованных сторон.

При определении приоритетных направлений деятельности в области устойчивого развития АО «Волковгеология» руководствуется принципами Глобального договора ООН и ЦУР на период до 2030 г., положениями других международных стандартов и инициатив в данной области, а также корпоративной Политикой АО «Волковгеология» в области УР и Программой в области УР АО «НАК «Казатомпром» на 2024-2030 годы.

В соответствии с Политикой АО «Волковгеология» в области устойчивого развития (утверждена решением Правления 30.06.2021 года) определены 9 приоритетных направлений деятельности Общества в области устойчивого развития:

- Экономическая устойчивость;
- Развитие человеческого капитала и культуры;
- Охрана труда и промышленная безопасность;

- Экологическая ответственность;
- Научно-техническое и инновационно-технологическое развитие;
- Эффективное корпоративное управление и риск-культура;
- Высокие этические стандарты и противодействие коррупции;
- Ответственные закупки;
- Ответственное ведение бизнеса - взаимодействие с заинтересованными сторонами, и отчетность.

Вопросы устойчивого развития в Обществе рассматриваются на различных уровнях. На стратегическом уровне вопросы устойчивого развития находятся в фокусе внимания СД. На управленческом уровне Правление контролирует и отслеживает деятельность по стратегическим направлениям развития, программам и мероприятиям, обеспечивает выполнение целей в области устойчивого развития. Решение конкретных задач в области устойчивого развития находится в зоне ответственности соответствующих подразделений на уровне ЦАУ и филиалов.

АО «Волковгеология» полностью разделяет ценности Повестки ООН в области устойчивого развития. Общество признает важность всех 17 ЦУР и в рамках своей деятельности стремится вносить посильный вклад в их достижение. Являясь дочерней компанией АО «НАК «Казатомпром», который в силу специфики своей деятельности определил для себя 6 приоритетных ЦУР, в достижение которых АО «НАК «Казатомпром» вносит наиболее значительный вклад, АО «Волковгеология» разделяет и поддерживает приоритетные ЦУР.

Приоритетные для КЦ и Общества ЦУР



5.2.1. Экологические аспекты деятельности Общества

Основные принципы и подходы Общества к управлению охраной окружающей среды изложены в Политике АО «Волковгеология» в области охраны окружающей среды и обеспечения радиационной безопасности (П АО ВГ 05-2022). Система экологического менеджмента и энергоменеджмента, внедренная во всех филиалах Общества соответствует стандартам ISO 14001 и ISO 50001.

В 2023 году затраты Общества на мероприятия по природоохранной деятельности составили 153 750 000 тенге. Общество также перечислило 13 318 570 тенге налоговых платежей за эмиссии в окружающую среду.

В рамках работы, направленной на уменьшение климатических воздействий, в соответствии с рекомендациями TCFD АО «НАК «Казатомпром» разработала Стратегию

декарбонизации и достижения углеродной нейтральности до 2060 года. Стратегия включает в себя программу и план мероприятий по сокращению объемов выбросов парниковых газов по каждому ДЗО (включая АО «Волковгеология»), а также климатические риски и возможности. Согласно реалистичному сценарию, к 2030 году АО «НАК «Казатомпром» сократит выбросы парниковых газов на 10% и нарастит долю ВИЭ и АИЭ в энергобалансе до 10%.

В АО «НАК «Казатомпром» были определены четыре категории физических рисков и четыре категории переходных климатических рисков. В ДЗО, в том числе в АО «Волковгеология» на постоянной основе ведётся работа по их управлению и минимизации в рамках соответствующих мероприятий, адаптированных к специфике каждого предприятия. Разработаны действия для снижения и/или смягчения последствий риска, в случае его реализации.

Физические риски:

- изменение средней температуры;
- периоды экстремальных температур;
- засухи;
- изменение среднего уровня осадков,

Переходные климатические риски:

- расширение/ужесточение обязательств по отчетности о выбросах;
- повышение затрат на выбросы парниковых газов;
- затраты на переход на низкоуглеродные технологии;
- увеличение стоимости сырья.

В 2018 году СД АО «НАК «Казатомпром» утвердил План действий в экологической и социальной сферах (программу ESAP). В рамках данной программы ESAP АО «Волковгеология» осуществляет деятельность в следующих направлениях:

- корпоративная сфера (обучение персонала в области охраны окружающей среды);
- мониторинг воды, почвы и воздуха;
- управление отходами (ликвидация и утилизация);
- планирование завершения жизненного цикла Общества (закрытие/ликвидация*);
- социальная сфера и взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- управление в сфере охраны окружающей среды и взаимодействие с местным населением;
- охрана труда и промышленная безопасность;
- озеленение и насаждение растительности на территориях, где присутствует Общество.

Примечание: Каждые 5 лет в Обществе проводится актуализация Плана ликвидации последствий деятельности АО «Волковгеология».*

У АО «Волковгеология» в экологической сфере имеется ряд как сильных сторон, так и слабых:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Низкий для отрасли уровень прямых выбросов парниковых газов	Несовершенство текущей методологии и вводных данных расчета выбросов парниковых газов
2	Высокая доля обеспеченности нормативными документами в области охраны окружающей среды, промышленной, радиационной безопасности	Отсутствие комплексной программы по сохранению биоразнообразия
3	Расчет по выбросам парниковых газов по	Несовершенство текущей методологии и

	двум Охватам	практической реализации мероприятий в сфере использования водных ресурсов
4	Наличие сертифицированной системы экологического контроля и мониторинга	Низкий уровень развития системы управления климатическими и экологическими рисками
5	Реализация Программы ZERO WASTE» направленной на снижение объемов образования отходов производства и потребления	
6	Наличие корпоративного стандарта «Методические указания по обращению с радиоактивными отходами»	
7	Отсутствие негативного влияния на флору и фауну в регионах присутствия	
8	Вовлеченность высшего руководства Общества в решение экологических вопросов, в т.ч. через механизм постановки и выполнения соответствующих КПД	

5.2.2. Социальные аспекты деятельности Общества

Одним из главных приоритетов АО «Волковгеология» является забота о благополучии работников и населения, проживающего в регионах присутствия Общества. АО «Волковгеология» осуществляет работу в рамках корпоративной программы благополучия, направленных на обеспечение социальной стабильности и создание благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах, улучшение социально-трудовых условий, повышение уровня безопасности. Деятельность компании в области управления персоналом регулируется Кадровой политикой АО «Волковгеология» на 2020-2028 годы.

С 2022 года в Обществе начато внедрение концепции Industrial Relations, направленной на улучшение социально-трудовых и социально-бытовых условий. Общество стремится обеспечивать безопасные условия труда. Требования законодательства РК и внутренних регламентов по промышленной, радиационной, ядерной безопасности, охране труда и окружающей среды соблюдаются безоговорочно.

Общество руководствуется разработанными АО «НАК «Казатомпром» стандартами питания, проживания, спецодежды. АО «НАК «Казатомпром» проведена унификация пакета добровольного медицинского страхования, что дает всем работникам равные возможности вне зависимости от уровня занимаемой должности. В целях формирования культуры здорового образа жизни, укрепления физического развития в вахтовых поселках создаются условия для занятия спортом. Работники Общества ежегодно принимают участие на спортивных турнирах, спартакиадах и марафонах, организуемых вышестоящими Компаниями.

Общество предоставляет каждому работнику равные карьерные возможности, программы развития, обучения, реализует программы признания: Почетный геолог, Почетный бурильщик, заслуженный работник атомной отрасли. Ежегодно инициируется ряд социально-значимых проектов: благоустройство населенных пунктов, оказание финансовой помощи социально-уязвимым слоям населения в виде продуктовых корзин, школьных принадлежностей, новогодних подарков, ряда других инициатив.

Среднемесячная заработная плата персонала за 2023 год составила 501 539 тенге, что на 17,1% выше, чем в 2022 году, а среднемесячная заработная плата производственного персонала Общества возросла на 17,5% и составила 489 428 тенге. Средний возраст персонала составляет 41 год.

В 2023 году текучесть кадров в Обществе составила 13,9%. По сравнению с 2022 годом этот показатель вырос на 3%. При этом, текучесть кадров по инициативе работника в 2023 году составила 4,9%, из них по административному персоналу 4,8%, в т.ч. среди

руководителей 4,9%, и производственному персоналу 4,9%, в т.ч. среди руководителей – 4,0%.

Для повышения уровня компетенции сотрудников, Общество уделяет особое внимание на подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников включающие в себя:

- обучение в вузах и колледжах;
- повышение квалификации;
- сохранение и передачу знаний.

По итогам 2023 года 2 807 работника прошли повышение квалификации, расходы Общества на обучение составили 59,7 млн тенге.

С целью поддержки работников Общество разработало и реализует различные программы, направленные на поддержку физического, ментального здоровья, а также повышение финансового, социального и профессионального благополучия.

В 2023 году были реализованы эффективные программы по заботе о здоровье работников:

- добровольное медицинское страхование для работников и членов семей;
- социологические опросы удовлетворенности качеством медицинских услуг;
- обязательный ежегодный профилактический осмотр с расширенной скрининг-программой;
- предсменные и предрейсовые медицинские осмотры, в том числе в автоматизации процессов предсменного/предрейсового и послесменного/послереисового медицинского осмотра персонала.
- встречи с экспертами по вопросам медицины и ЗОЖ, в частности по проблемам реабилитации и восстановления сердечно-сосудистых заболеваний и снижения смертности от них, восстановления и реабилитации работников состоящих в группе рисков и на диспансерном учете, о влиянии энергетических напитков, алкоголя, курения, неправильного питания на организм человека;
- специфическая профилактика острых респираторных вирусных инфекций в эпидемиологический сезон;
- разработка и утверждение планов экстренного медицинского реагирования (ПЭМР), проведение учений по тестированию ПЭМР;
- обучения навыкам оказания первой помощи со 100% охватом персонала;
- по формированию навыков ЗОЖ выпущена серия постов в Телеграмм канале по единой концепции «Здоровые числа».

АО «Волковгеология» не ограничивает права работников на создание или присоединение к общественным организациям, представляющим их интересы. Работники Общества могут заниматься любой политической, образовательной, благотворительной или общественной деятельностью, если она не влияет на исполнение должностных обязанностей, а также не наносит вред Обществу.

Общественное объединение «Локальный профессиональный союз работников Акционерного общества «Волковгеология» (далее – Профсоюз) обеспечивает надежное партнерство с АО «Волковгеология» в соблюдении трудового законодательства и активное участие в защите интересов работников. По состоянию на конец 2023 года в Профсоюзе состоит 2 700 работников. Профсоюзная организация ежегодно направляет в детские лагеря детей работников Общества. В 2023 году в детские лагеря посетили более 200 детей, а также санаторно-курортное лечение получили 150 работников Общества.

Согласно п. 145 Коллективного договора на 2022-2026 гг. Общество ежегодно выделяет Профсоюзу денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для работников Общества, с учетом финансовых возможностей.

Коллективный договор выступает гарантом защиты трудовых прав, экономических и социальных гарантий работников, регулирует трудовые отношения и способствует осуществлению эффективного диалога между Обществом и работниками.

Защита прав человека, социальное партнерство, взаимное уважение, доверие друг к другу, предотвращение любой дискриминации – главные принципы во взаимоотношениях «Общество-работники».

По итогам исследований 2023 года, показатель социальной стабильности в Обществе, в рамках исследования Samruk Research Services (SRS), составил 58%. В сравнении с результатами 2022 года уровень социальной стабильности снизился на 6%. Кроме того, в рамках данного исследования определяется индекс социального благополучия, который составил в 2023 году 48%, что на 7 пунктов выше показателя 2022 года, т.е. остается на благоприятном уровне.

В текущем году наблюдается значительное улучшение данного показателя. Так, индекс SRS за 1 полугодие 2024 года составил 70%, повышение индекса в сравнении с 2023 годом составило 12 пунктов, в частности:

Индекс вовлеченности – 68% (рост на 13 пунктов);

Индекс социального благополучия – 64% (рост на 16 пунктов);

Индекс социального спокойствия – 80% (рост на 12 пунктов).

АО «Волковгеология» уделяет особое внимание соблюдению норм и правил производственной безопасности, включающей охрану труда, промышленную безопасность, ядерную и радиационную безопасность, охрану окружающей среды, пожарную безопасность, гражданскую оборону и реагирование на чрезвычайные ситуации. Общество стремится обеспечить высочайший уровень охраны труда, безопасности и здоровья своих работников. Для этого АО «Волковгеология» постоянно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью в соответствии с национальными и международными стандартами и требованиями. 100% работников Общества и представители подрядных организаций охвачены системой управления производственной безопасностью Общества.

Отчет в области производственной безопасности на регулярной основе предоставляется в АО «НАК «Казатомпром» для последующего анализа и контроля со стороны КЦ.

В Обществе внедрена система выявления и регистрации Опасных Условий (ОУ), Опасных Действий (ОД) и происшествий без последствий Near Miss (NM). Все ОУ, ОД, NM регистрируются в информационной системе eKAP, к которой имеют доступ все работники. Регистрация ОУ, ОД, NM не влечет за собой негативные последствия для персонала, а наоборот учитывается при мотивационных поощрениях. С 2018 года в Обществе внедрены поведенческие аудиты безопасности. Основной их целью является оценка поведения работников при выполнении производственных задач и предотвращение потенциальных производственных рисков, связанных с таким поведением. В 2023 году для минимизации рисков человеческого фактора в АО «Волковгеология» проведено 1 105 поведенческих аудитов, в которых участвовали работники и руководители различных уровней компании.

В 2023 году системой управления вопросами охраны труда и безопасности было охвачено 100% работников Общества, а также работников подрядных организаций. 1,64 млрд тенге составили затраты на мероприятия в области ОТ и ПБ в 2023 году.

В рамках реализации концепции Vision Zero, АО «НАК «Казатомпром» установило «Золотые правила безопасности», которые стали обязательными для всех работников Холдинга, в том числе работников АО «Волковгеология» и подрядных организаций с целью сохранения здоровья персонала:

- Стать лидером - показать приверженность.
- Выявлять угрозы - контролировать риски.
- Определять цели - разрабатывать программы.

- Постоянно совершенствовать систему производственной безопасности - достигать высокого уровня организации.
- Обеспечить производственную безопасность на рабочих местах, при эксплуатации оборудования и обращении с опасными веществами.
- Повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки.
- Инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия.

Несмотря на последовательное снижение количества несчастных случаев на производстве и достижение в 2023 году самого низкого показателя LTIFR, Общество продолжает прилагать максимальные усилия для достижения нулевого уровня несчастных случаев и обеспечения безопасных условий труда для своих работников. Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR) в 2023 году составил – 0. В 2023 году обучение по повышению культуры безопасности прошли 6 208 работников Общества.

Обществом проводится регулярный контроль радиационной обстановки на рабочих местах, в помещениях, на производственных территориях и в контролируемых зонах. Все радиационные показатели находятся в пределах нормы. В Обществе в течение 2023 года не произошло радиационных аварий и инцидентов. Не было зафиксировано превышение контрольных уровней годовых доз облучения. Средняя доза радиационного воздействия на персонал в 2023 году составила 1,15 мЗв/год, включая естественный радиационный фон. Показатели естественного радиационного фона составили от 0,95 до 1,19 мЗв/год. Максимальная годовая эффективная доза персонала в Обществе составила 1,8 мЗв/год, что составляет 9% от допустимого предела дозы в 20 мЗв/год.

В Обществе отмечается ряд как сильных, так и слабых сторон в социальной сфере:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Благоприятный уровень социальной стабильности и вовлеченности работников	Неискорененность дорожнотранспортных происшествий, повлекших негативные последствия для здоровья работников
2	Низкий уровень средней дозы облучения персонала группы А	Недостаточность вводных данных от подрядчиков и поставщиков Общества для корректного расчета LTIFR
3	Сертифицированная система производственной безопасности и охраны труда	Относительно высокий уровень текучести кадров
4	Высокая доля местного населения в общей численности работников Общества	
5	Высокий уровень корпоративной культуры и HR разнообразия	
6	Недопущение случаев нарушения прав человека	
7	Экономический вклад в развитие регионов присутствия	
8	Вовлеченность высшего руководства компании в решение социальных вопросов, в т.ч. через механизм постановки и выполнения соответствующих КПД	

5.2.3. Аспекты корпоративного управления в Обществе

Общее количество акций АО «Волковгеология» составляет 36 052 688 штук, из них:

- простые акции 35 976 831 штук
- привилегированные акции 75 857 штук
- не реализованные простые акции - 5 618 630 штук

Держателями размещенных акций АО «Волковгеология» являются:

- АО «НАК «Казатомпром», владеющее 35 787 951 штук или 99,27% простых акций;
- АО «Ульбинский металлургический завод», владеющее 188 880 штук или 0,52% простых акций;
- Физические лица, владеющие 75 857 штук или 0,21% привилегированных акций.

При этом, 100% простых акций АО «Волковгеология» в размере 35 976 831 штук распределяются следующим образом:

- АО «НАК «Казатомпром» 99,47% простых акций (35 787 951 штук);
- АО «Ульбинский металлургический комбинат» 0,53% простых акций (188 880 штук).

Система корпоративного управления Общества направлена на обеспечение надлежащего управления и контроля, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Корпоративное управление основано на трех компонентах – эффективности, оперативности и прозрачности. Общество продолжает совершенствовать систему корпоративного управления, обеспечивая соблюдение прав акционеров и всех заинтересованных сторон.

Она основывается на следующих **принципах**:

1. Защита прав и интересов акционеров Общества.
2. Эффективное управление Обществом / эффективный Совет директоров и Правление Общества.
3. Прозрачность и объективность деятельности Общества.
4. Законность и этика.
5. Эффективная дивидендная политика.
6. Эффективная кадровая политика.
7. Безопасность и охрана труда.
8. Охрана окружающей среды.
9. Урегулирование корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.
10. Ответственность.

Задачами системы КУ являются:

- Поддерживать эффективные долгосрочные отношения с акционерами и заинтересованными сторонами и повышать прозрачность деятельности.
- Подтверждать приверженность Общества стандартам надлежащего корпоративного управления, в том числе обеспечить эффективный состав СД и Правления, который обеспечит эффективное управление компанией (кадровые вопросы, пул кандидатов СД и независимых членов).
- Обеспечивать прозрачность управления.
- Совершенствовать корпоративное управление.
- Соблюдать права акционеров.

Структура корпоративного управления



Основные нормативные документы АО «Волковгеология» в сфере корпоративного управления:

Название документа	Дата вступления в силу последней версии
Устав	03 октября 2023 года
Положение об Общем собрании акционеров	25 ноября 2022 года
Положение о Совете директоров	22 сентября 2017 года
Положение о Правлении	11 января 2016 года
Положения о комитетах	27 ноября 2017 года
Кодекс корпоративного управления	30 декабря 2015 года

АО «Волковгеология» может констатировать соответствие системы корпоративного управления основным, признанным мировым экономическим сообществом, принципам корпоративного управления.

Общество относится одинаково ко всем акционерам, включая простых и привилегированных, вне зависимости от доли владения акциями и в равном порядке осуществляет доведение информации. Процесс избрания членов СД и председателя СД осуществляется в порядке, определенном Законом РК «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав СД входят пять человек, включая двух независимых директоров. Председатель СД – главный директор по производству АО «НАК «Казатомпром». Состав СД Общества сбалансирован по квалификации, опыту, знаниям и деловым качествам. Члены СД обладают знаниями и навыками в области промышленности, финансов и инвестиций, корпоративного управления, а также в иных сферах, важных для управления Обществом.

30 октября 2024 года прекращены полномочия двух членов СД и избраны новые 2 члена СД, включая ещё одного Независимого директора.

Возраст членов Совета директоров, %

30-50 лет	40
50 и больше	60

Гендерный состав Совета директоров, %

Мужчины	60
Женщины	40

Мониторинг со стороны акционеров и членов СД за своевременным и надлежащим исполнением задач, отраженных в плане мероприятий, будет являться залогом дальнейшего повышения эффективности деятельности СД.

Правление – исполнительный орган АО «Волковгеология», осуществляющий свою деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении. Данные документы содержат информацию о роли и подотчетности Правления, правах, обязанностях и ответственности членов Правления.

АО «НАК «Казатомпром» в рамках продвижения гендерного равенства, а также развития лидерского потенциала среди женщин и подготовки будущих женщин-лидеров планирует поэтапное повышение доли женщин в составах органов управления АО «НАК «Казатомпром» и ДЗО (в советах директоров, наблюдательных советах и исполнительных органах) к 2030 году на уровне не менее 30%.

В соответствии с Уставом Общества размер вознаграждения членов СД определяется Общим собранием акционеров, а размер вознаграждения Председателя и членов Правления определяется СД.

Оплата труда Председателя и членов Правления Общества производится на основе повременно-премиальной системы оплаты труда и состоит из фиксированной части в виде должностного оклада и переменной части в виде вознаграждения по результатам деятельности за год. Вознаграждение по результатам деятельности за год зависит от степени (%) выполнения корпоративных и функциональных КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических КПД, утверждаемых СД Общества на соответствующий период. Размер вознаграждения по результатам деятельности за год Председателя Правления на 100% зависит от выполнения корпоративных КПД, а остальных членов Правления на 70% зависит от выполнения корпоративных КПД и на 30% от выполнения функциональных КПД (индивидуальных). Карта корпоративных и функциональных КПД на следующий отчетный год ежегодно утверждается СД и включает финансовые показатели, показатели охраны труда и охраны окружающей среды, производственные и другие показатели, и является хорошо сбалансированной и учитывает все стратегические цели Общества.

Ключевые международные стандарты и практики в области управления рисками и внутреннего контроля, применяемые Обществом:

- COSO «Внутренний контроль – интегрированная модель»;
- «Управление рисками организации - интегрированная модель»;
- COSO «Концептуальные основы управления рисками организации: интеграция со стратегией и эффективностью деятельности»;
- Стандарт ISO 31000:2018 «Риск-менеджмент - принципы и руководства»;
- Стандарт ISO 9001:2015 «Система менеджмента качества»;
- Нормативные документы по управлению рисками и внутреннему контролю Фонда.

Структура корпоративной системы управления рисками:

Руководство компании уверено, что АО «Волковгеология» обладает эффективной системой управления рисками благодаря реализации мероприятий, направленных на предотвращение реализации рисков и на снижение последствий от реализации рисков. Уровень риск-аппетита на ежегодной основе определяется и утверждается Советом директоров Общества. Для контроля процесса по предотвращению возможных негативных финансовых последствий и снижения рисков используются Регистр и Карта рисков

Общества.

В Обществе функционирует независимая СВА, которая напрямую подчиняется СД. Совет директоров определяет количественный состав СВА, размер вознаграждения работников, утверждает политики и процедуры внутреннего аудита, а также годовой аудиторский план и бюджет.

В Обществе действует утвержденный Советом директоров Кодекс этики и комплаенс, который является базовым компонентом для достижения стратегических целей и служит для всех работников Общества ориентиром при построении отношений со стейкхолдерами. Соблюдение норм Кодекса этики и комплаенс - обязанность всех работников, независимо от занимаемой ими должности. Помимо этого, нормы данного Кодекса обязательны для руководства и третьих лиц, связанных с компанией. Все работники Общества проходят ознакомление с Кодексом этики и комплаенс при приеме на работу, а также при внесении изменений в положения Кодекса.

Ежегодно подотчетному СД Комплаенс-офицером Общества проводятся семинары по разъяснению Кодекса этики поставщиков и подрядчиков для наиболее крупных системных контрагентов, а также обучающие мероприятия по вопросам противодействия коррупции для работников Общества по различным тематикам комплаенс, включая вопросы противодействия коррупции. В целом, при проведении обучения по вопросам противодействия коррупции Общество стремится охватывать не менее 90% штатной численности работников.

Сумма закупок по годовому плану закупок на 2023 год составила 25 627 млн тенге. По итогам 2023 года Общество заключило договоры на общую сумму – 23 723 млн. тенге, что составляет 93% исполнения ГПЗ. Способом открытого тендера и запроса ценовых предложений произведено закупок на сумму 22 276 млн тенге или 92% от общей суммы заключенных договоров. Способом одного источника на сумму 1 447 млн. тенге или 8%.

Доля местного содержания по товарам «экономики простых вещей» за 2023 г составила 80%:

- Пищевая промышленность - 100%
- Легкая промышленность составляет - 65%
- Мебельная промышленность составляет - 76%

Доля внутристрановой ценности за 2023 г составила 60%.

- Товары - 53%
- Работы - 84%
- Услуги - 98%.

Общество считает, что ведение бизнеса с соблюдением этических принципов является неотъемлемым элементом долгосрочного успеха, и поэтому поддерживает высочайший стандарт этического поведения в повседневной деятельности, что является важнейшей частью подхода компании к ведению бизнеса.

Наряду с Кодексом этики и комплаенс, ключевыми документами, регулирующими антикоррупционные комплаенс-процедуры, являются:

- Политика по противодействию коррупции и мошенничеству;
- Положение по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов;
- Инструкция внутреннего контроля за распоряжением и использованием инсайдерской информации;
- Правила по комплаенс проверке контрагентов.

Политика по противодействию коррупции и мошенничеству является основным документом, устанавливающим антикоррупционные направления деятельности, цели и принципы Общества.

Все работники Общества следуют высоким стандартам персонального поведения,

принятым в обществе и соответствующим ответственности и традициям, сложившимся в компании. Высокие стандарты персонального поведения подразумевают следование работниками принципам честности, добросовестности, беспристрастности и уважения не только в работе и общении с коллегами, партнерами, поставщиками, потребителями и иными стейкхолдерами Общества, но и в повседневной жизни.

Система корпоративного управления в АО «Волковгеология» имеет ряд как сильных сторон компании, так и слабых:

№	Достижения и преимущества	Слабости/сферы для совершенствования
1	Благоприятный (хороший) рейтинг корпоративного управления («BBB») согласно независимой оценке, проведённой АО «НАК «Казатомпром»	Гендерный дисбаланс в составах органов управления и исполнительных органах Общества (СД, Правление)
2	Сбалансированность СД по признаку независимости его членов	Раздел «Управление рисками, внутренний контроль и аудит» равен оценке «В» в рейтинге корпоративного управления
3	Успешно функционирующий институт Омбудсмана	Невысокий уровень внутривостановоной ценности в закупках Общества
4	Высокая оценка (А) раздела «Права акционеров», благоприятная оценка на уровне «BBB» разделов , «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», «Устойчивое развитие» в рейтинге корпоративного управления	Недостаточная обеспеченность заинтересованных сторон рядом каналов обратной связи по вопросам комплаенс

5.3. Бенчмаркинг

Зарубежные геологоразведочные компании

Анализ мировой практики показывает, что сбор информации, проведение исследований и анализа минерально-сырьевой базы, поиск потенциальных проектов и проведение других геологоразведочных работ является стратегической задачей государства как основы стабильного развития экономики и обеспечения должного уровня жизни населения страны. Странами, особенно не имеющими на своих территориях достаточной минерально-сырьевой базы, разрабатываются стратегии поставок необходимого сырья для обеспечения потребностей экономики в долгосрочной перспективе. В ряде стран созданы государственные геологоразведочные компании, обеспечивающие интересы государства в этой области на внутреннем и внешнем рынках. Геологоразведочные компании являются консультантами государства, проводят научно-исследовательские работы и сбор геологической, геофизической и другой информации, осуществляют поиск привлекательных проектов и участвуют в них путем вхождения в акционерный капитал, предоставляют информацию и финансовые займы национальным компаниям-операторам. Зарубежные геологоразведочные компании представляют собой разнообразный набор организаций, занимающихся исследованием и поисками полезных ископаемых в различных уголках мира. Важной целью этих компаний является выявление новых месторождений ресурсов, разработка геологических карт и моделей, а также предоставление консультаций по геологическим аспектам добычи полезных ископаемых.

Ниже представлен обзор нескольких крупных зарубежных геологоразведочных компаний, которые имеют широкий мировой охват:

1. Schlumberger Limited (США): Schlumberger – одна из крупнейших мировых компаний, специализирующихся в области услуг по бурению, геологоразведке и геофизике.

Она активно работает в различных регионах мира, предоставляя высокотехнологичные услуги для нефтегазовой промышленности.

2. Halliburton Company (США): Halliburton – еще одна влиятельная американская компания, специализирующаяся на энергетических услугах и технологиях. Она предоставляет услуги в области геологоразведки, бурения и поддержки добычи нефти и газа в различных странах.

3. Rio Tinto (Австралия/Великобритания): Rio Tinto является одним из крупнейших мировых горнодобывающих конгломератов. Компания специализируется на добыче металлов и минералов, включая алюминий, медь, железо, уголь, алмазы и другие.

4. BHP Group (Австралия/Великобритания): BHP Group является одним из крупнейших мировых горнодобывающих и металлургических конгломератов. Компания занимается добычей железной руды, меди, угля, нефти, газа и других ресурсов.

5. ExxonMobil (США): ExxonMobil – мировой энергетический гигант, в том числе занимающийся геологоразведочной деятельностью. Компания активно участвует в поиске и разработке нефтегазовых месторождений в различных частях света.

6. TotalEnergies (Франция): TotalEnergies – французская энергетическая компания, занимающаяся добычей и переработкой нефти и газа. Компания также активна в области геологоразведки и поиска новых энергетических ресурсов.

Эти компании представляют лишь небольшой перечень многочисленных геологоразведочных компаний, которые играют ключевую роль в глобальной добыче и поиске полезных ископаемых. Каждая из них вносит свой вклад в развитие отрасли и энергетической безопасности многих стран.

В контексте деятельности АО «Волковгеология» (урановая геология) нельзя не затронуть компании, занимающиеся добычей и переработкой природного урана. Добыча урана – важная отрасль в сфере геологоразведки, поскольку уран используется в ядерной энергетике для производства электроэнергии и других ядерных технологий.

Ниже представлен обзор некоторых геологоразведочных компаний, специализирующихся в добыче урана:

1. Cameco Corporation (Канада): Cameco – крупнейшая в мире компания по добыче урана. Она базируется в Канаде и имеет разработки урановых месторождений в Канаде и Австралии. Компания также активно участвует в производстве и переработке урана для использования в атомной энергетике.

2. Rio Tinto (Австралия/Великобритания): Rio Tinto, как глобальный горнодобывающий конгломерат, имеет урановые активы в различных странах. Компания добывает уран в Австралии и Канаде, а также участвует в совместных предприятиях по добыче урана.

3. BHP Group (Австралия/Великобритания): BHP Group также является важным игроком в горнодобывающей отрасли и участвует в добыче урана. Компания имеет активы в сфере урановой деятельности, включая урановые месторождения в Австралии.

4. Kazatomprom (Казахстан): Kazatomprom – также является ключевым мировым производителем урана. Казатомпром владеет и управляет различными месторождениями в Казахстане и является важным поставщиком урана на мировом рынке.

5. Energy Resources of Australia (ERA) – подразделение Rio Tinto (Австралия): Energy Resources of Australia — дочерняя компания Rio Tinto, специализирующаяся на добыче урана. Компания эксплуатирует урановое месторождение Ranger в Австралии.

6. Paladin Energy (Австралия): Paladin Energy – австралийская компания, фокусирующаяся на добыче урана. Она управляет месторождениями в Австралии и Намибии.

7. Denison Mines (Канада): Denison Mines – канадская компания, специализирующаяся в добыче урана и связанных с ним операциях. Компания активно работает на территории Канады.

Изучение материалов, доступных в открытых источниках, дает основание полагать, что в мире не существуют компании, аналогичные АО «Волковгеология», специализирующиеся непосредственно на урановой геологии. Добыча урана в Канаде и Австралии в основном проводится шахтным способом, методом кучного выщелачивания. В связи с этим, невозможно провести бенчмаркинг с зарубежными компаниями по таким показателям как количество пробуренных скважин и себестоимость бурения.

Компании, присутствующие на рынке буровых работ на урановых месторождениях и геологоразведочных работ в Казахстане

Состояние рынка по сооружению технологических скважин для подземно-скважинного выщелачивания урана и бурения эксплуатационно-разведочных и разведочных скважин оценивается как конкурентное и, следовательно, как нестабильное для предприятия ввиду наличия серьезных игроков и возрастающего влияния рыночных механизмов на процесс выбора заказчиками поставщиков работ и услуг.

Доля АО «Волковгеология» по бурению технологических скважин на данный момент составляет 75%, а по бурению разведочных скважин – 100%.

На рынке услуг по сооружению технологических и бурению технологических скважин для АО «НАК «Казатомпром» присутствует более 5 буровых компаний, которые потенциально способны выполнять около 20% от общего объема буровых работ.

Следующие крупные компании в настоящий момент присутствуют на рынке сооружения технологических скважин (технологическое бурение):

ТОО «Joint Drilling» на рынке услуг по сооружению скважин появилось в 2006 году. Объем работ ТОО «Joint Drilling» в 2006 году составил 100% от годового объема бурения ТОО «Каратау» и СП «Бетпак Дала» на участке работ Акдала. В 2007-2009гг. в таком же объеме компания выполняла буровые работы для ТОО «Кызылкум» и ТОО «Бетпак Дала» на участке работ Акдала. С 2010 по 2012 гг. ТОО «Joint Drilling» вело работы 12 буровыми агрегатами в ТОО «Кен Дала», ТОО «Байкен-У», СП «Инкай». В 2015 г. предприятие работало на субподряде у АО «Волковгеология» на участках ТОО «Хорасан- У» и в ТОО «Байкен-У» 8 буровыми агрегатами. Работы проведены качественно с опережением графиков бурения.

ТОО «СП «Русбурмаш-Казахстан» образовано в 2008 году и по своей структуре аналогично ТОО «Joint Drilling», имеет 28 буровых агрегата. Объем работ ТОО «СП «Русбурмаш-Казахстан» составляет 100% от годового объема бурения ТОО «Акбастау» на участках работ № 1,3,4 месторождения «Буденовское»; с 2010 года – весь объем бурения на месторождении «Акдала» ТОО «Бетпак Дала» с помощью субподрядной организации. В 2015г. ТОО «СП «Русбурмаш-Казахстан» помимо указанных участков, вело работы в ТОО «ЮГХК» на месторождении «Южный Инкай».

ТОО «Мехколонна № 49» создано в 2008 году по аналогии с АО «Волковгеология», имеет 15 буровых агрегатов. Объем работ ТОО «Мехколонна» ранее составлял 100% годового объема технологического бурения СП «Катко» на участке работ Южный Мойынкум. После расширения парка буровых агрегатов в 2012 г. компания вела работы на месторождении «Хорасан 2» ТОО «Байкен-У», в 2015г. – бурение на участках месторождения Ю. Мойынкум в ТОО «СП Катко».

Предполагается, что ТОО «Мехколонна № 49» будет вести работы на вышеуказанных месторождениях до 2025 года. Цены на сооружение скважин будут соответствовать ценам, устанавливаемым АО «НАК «Казатомпром» для АО «Волковгеология».

ТОО «БурГеопроект» создано в 2010 году. Имеет 25 буровых агрегатов. В 2013-2014 годах выиграло открытые тендеры на сооружение технологических скважин для ТОО «Аппак». В 2015 году проводило буровые работы по сооружению технологических скважин в ТОО СП «Катко» на участке работ Южный Мойынкум.

ТОО «Гидроспецстрой» - создано в 2009 году. Имеет 13 буровых агрегатов, в 2015 году проводило буровые работы по сооружению технологических скважин в ТОО «Байкен-У» на участке работ Хорасан 2.

ТОО «Электрохимзащита» - имеет 6 станков. Ведёт работы на субподрядной основе на участке «Западный» месторождения Мынкудук.

Указанные выше компании имеют ряд слабых сторон:

- Отсутствие собственной производственной и социальной инфраструктуры, обеспечивающей оперативную организацию профилактических и капитальных ремонтов основного и вспомогательного оборудования, а также необходимых для бурения быстроизнашивающихся инструментов и металлических изделий
- Отсутствие стационарных вахтовых поселков для работников, проводящих буровые работы, отрицательно сказывается на темпах проведения буровых работ.
- Не имеют специализированную технологическую службу, которая бы оперативно анализировала, реагировала и вносила технологические корректировки при изменении условий бурения.
- Не имеют собственных глинстанций и специалистов-технологов по приготовлению буровых растворов оптимального качества с требуемыми параметрами для сложных условий бурения.
- Не занимаются подготовкой собственных кадров, а комплектация буровых установок машинистами и помощниками машинистов буровых установок производится за счет случайных специалистов.
- Не имеют складских резервов товарно-материальных ценностей на месячный срок для бесперебойной работы компаний.

Указанные обстоятельства значительно снижают качество выполнения буровых работ, что в конечном итоге негативно влияет на производительность и стабильность функционирования геотехнологического поля заказчиков и повышает стоимость конечного продукта.

Однако отмечается тенденция ежегодного улучшения качества оказываемых услуг частными компаниями.

На рынке Казахстана компаниями-конкурентами, в совокупности, используется порядка 161 агрегатов для проведения работ по технологическому бурению, в то время как у одной только АО «Волковгеология» - 153 агрегата.

№ п/п	Наименование компании	Количество агрегатов*
1.	ТОО "Joint Drilling"	36
2.	Механизированная колонна №49	15
3.	ТОО "КазНургео"	2
4.	ТОО "КазКорГео"	3
5.	КАТКО	6
6.	ТОО "Бурегапроект"	25
7.	ТОО "Тумарай"	6
8.	ТОО "КазГидроСервис"	1
9.	ТОО "Техносервис-Инженеринг"	14
10.	ТОО "Гидроспецстрой"	13
11.	ТОО "ГИС"	2
12.	ТОО "Казтехкызмет"	4
13.	ТОО "СП "Русбурмаш-Казахстан"	28
14.	ТОО "Электрохимзащита"	6
15.	АО "Волковгеология"	153

**информация на 2024 год*

Кроме того, себестоимость работ у данных компаний ниже, чем у АО «Волковгеология» из-за ряда причин, в том числе из-за отсутствия социальной нагрузки, низкого уровня заработной платы работников, мобильности и отсутствия социальных обязательств на региональном уровне. Отсутствие требований по закупке материалов с казахстанским содержанием позволяет данным компаниям закупать материалы для ведения работ за пределами РК по наименьшей цене.

В Казахстане основной объем геологоразведочных работ выполняют порядка 50 специализированных организаций с низкой инвестиционной привлекательностью.

Существующие на казахстанском рынке геологоразведочных услуг компании не могут обеспечить в полном объеме выполнение всего комплекса геологоразведочных работ. В своей деятельности многие из них специализируются на определенном виде полезных ископаемых: ТПИ, УВС или подземные воды. Наиболее крупные из них выполняют работы по геологическому изучению недр в местах дислокации, созданные на базе региональных подразделений советского времени (региональные объединения, крупные экспедиции и другое) с соответствующим техническим оснащением.

6. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Основная цель Общества в области устойчивого развития - реализация стратегии развития АО «Волковгеология» с целью роста стоимости предприятия за счет повышения эффективности деятельности и обеспечения растущих потребностей добычных предприятий в структуре АО «НАК «Казатомпром» путем восполнения ресурсной базы урана за счет активного управления экономическим, социальным и экологическим воздействием.

Ключевыми целями реализации настоящей Программы являются:

- реализация стратегических целей Общества «Рост стоимости предприятия за счет повышения эффективности деятельности» и «Обеспечение растущих потребностей добычных предприятий в структуре АО «НАК «Казатомпром» путем восполнения ресурсной базы урана»;
- формирование стратегического видения и долгосрочных механизмов реализации принципов и подходов АО «Волковгеология» к устойчивому развитию;
- достижение целевых показателей в аспектах экологии, социального развития и корпоративного управления, направленных на повышение инвестиционной привлекательности и рыночной устойчивости Общества.

В целях формирования задач Программы АО «Волковгеология» были проведены следующие мероприятия:

- анализ действующего законодательства в области устойчивого развития, принятых и потенциальных обязательств Общества в рамках участия в международных отраслевых инициативах и ассоциациях;
- оценка требований и критериев оценки ESG рейтинговых агентств и стандартов;
- анализ внутрикорпоративных подходов к вопросам устойчивого развития, включая оценку соответствия стратегических целей и задач Общества на период до 2030 года;
- анализ внутренних нормативных документов, проектов и инициатив Общества в области устойчивого развития.

По итогам проведенной работы основные задачи реализации Программы были сгруппированы по трем традиционным приоритетным направлениям:

E – экология;

S – социальная сфера, включая охрану здоровья и производственную безопасность;

G – корпоративное управление,

и определены как следующие:

E – ЭКОЛОГИЯ			S – СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА			G – КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
1	Защита окружающей среды		1	Достижение нулевого смертельного травматизма		1	Стремление к гендерному равенству	
2	Рациональное потребление и бережливое производство		2	Повышение культуры безопасности		2	Обеспечение соблюдения прав человека	
3	Сохранение биоразнообразия		3	Охват подрядчиков и поставщиков системой производственной безопасности Компании		3	Нулевая терпимость к коррупции	
4	Поддержка и продвижение мировых инициатив в области экологии и биоразнообразия		4	Привлечение и удержание квалифицированных кадров		4	Совершенствование системы корпоративного управления	
			5	Повышение социальной стабильности и вовлеченности персонала		5	Развитие риск-культуры и комплаенс	
			6	Развитие регионов присутствия		6	Внедрение системы ответственных закупок по цепочке поставок Компании	
			7	Забота о здоровье и благополучии работников				

Задачи Программы согласованы с ЦУР и отвечают основным мировым тенденциям в сфере устойчивого развития.

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет ЦАУ АО

«Волковгеология» в лице структурных подразделений, ответственных за организацию процессов, направленных на обеспечение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития в Обществе.

Источниками финансового обеспечения реализации Программы является бюджет Общества.

7. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ

7.1. В сфере экологии

Цели и задачи Программы в сфере экологии и охраны окружающей среды будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Реализация Стратегии АО «НАК «Казатомпром» по декарбонизации и достижению углеродной нейтральности до 2060 года, в том числе, путем исполнения мероприятий действующего Комплексного плана мероприятий по достижению углеродной нейтральности АО «НАК «Казатомпром» до 2040 года, утвержденного в марте 2023 года.
2. Реализация Плана мероприятий по внедрению системы «Бережливое производство» в АО «Волковгеология».
3. Применение в работе Стандарта АО «НАК «Казатомпром» по использованию водных ресурсов.
4. Совершенствование системы учета отходов Общества.
5. Продолжение работы в части мониторинга радиационного фона на территориях присутствия Общества.
6. Постоянный процесс высадки зеленых насаждений в рамках программы ESAP.
7. Использование в своей деятельности международных стандартов в сфере экологии, в том числе, в части подготовки и раскрытия информации.

7.2. В социальной сфере

Цели и задачи Программы в социальной сфере будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Постоянный мониторинг уровня социальной стабильности в Обществе и реализация соответствующих корректирующих действий.
2. Реализация Планов мероприятий Общества по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности.
3. Внедрение методов и программ по привлечению и удержанию квалифицированных кадров.
4. Развитие института преемственности.
5. Постоянное увеличение часов обучения персонала и повышение его качества.
6. Усиление диалога Общества с населением регионов присутствия.
7. Повышение эффективности системы промышленной медицины, усиление контроля за состоянием здоровья работников Общества, в т.ч. путем автоматизации процессов предсменного/предрейсового и послесменного/послереисового медицинского осмотра персонала.
8. Дальнейшая разработка проактивных подходов и показателей производственной безопасности, а также использование лучших мировых практик с целью формирования передовой культуры безопасности.
9. Усиление вовлечения подрядных организаций и поставщиков Общества в процессы производственной безопасности и охраны труда, а также обеспечение получения соответствующей отчетности.
10. Постоянное проведение профилактических мероприятий, включая специализированное обучение, нацеленных на предотвращение дорожно-транспортных происшествий.

7.3. В сфере корпоративного управления

Цели и задачи Программы в сфере корпоративного управления будут достигнуты за счет следующих механизмов:

1. Совершенствование деятельности СД согласно лучшим мировым практикам, включая ежегодное обучение и оценку эффективности, а также планирование преемственности членов СД.

2. Проведение специализированного обучения, повышение квалификации и поддержка женщин при избрании на руководящие позиции в составах органов управления Общества.
3. Повышение охвата работников Общества, прошедших обучение по вопросам этики и комплаенс, управления рисками, корпоративного управления, защиты прав человека, кибербезопасности и соблюдения ESG принципов.
4. Контроль над вовлечением высшего руководства Общества в вопросы устойчивого развития, включая публичные заверения и выступления, диалог с работниками Общества, включение вопросов устойчивого развития в ключевые показатели деятельности руководства Общества и т.д.
5. Повышение качества и охвата раскрытия нефинансовой информации согласно международным стандартам раскрытия и предоставления отчетности.
6. Повышение прозрачности деятельности Общества, в том числе, путем роста охвата публикуемой информации.
7. Цифровизация комплаенс процессов.
8. Противодействие коррупции, в том числе, путем транслирования принципа нулевой терпимости к взяточничеству «сверху вниз».
9. Удержание высокой внутристрановой ценности в закупках товаров, работ и услуг Общества.

Реализация мероприятий, направленных на выполнение задач Программы позволит достичь следующих количественных целевых показателей устойчивого развития Общества к 2030 году:

№	Задача	Целевой показатель	Целевое значение, год			
			2023 факт	2025	2027	2030
I	Экология					
1	Охрана окружающей среды	Снижение выбросов парниковых газов Общества по Охватам 1 и 2, в % от уровня 2024 года	-	8	10	11
2		Доля зеленой электроэнергии (ВИЭ+АИЭ) в энергобалансе Общества, %	-	5	10	10
3		Ежегодная посадка зеленых насаждений, штук деревьев	766	1975	2085	2085
II	Социальная сфера					
4	Достижение нулевого смертельного травматизма	Количество случаев смертельного травматизма	0	0	0	0
5	Повышение культуры безопасности	LTIFR	0	0	0	0
6	Охват подрядчиков и поставщиков системой производственной безопасности Общества	Доля, в которых внедрена система отчетности о состоянии производственной безопасности в подрядных организациях, %	0	100	100	100
7	Привлечение и удержание квалифицированны х кадров	Текучесть персонала, %	14	12	10	8
8		Среднее количество часов обучения на одного сотрудника Общества в год	14,8	16	16	17

9	Повышение социальной стабильности и вовлеченности персонала	Ежегодный уровень социальной стабильности, %	58	64	65	65
10		Ежегодный уровень вовлеченности персонала, %	55	60	60	60
11	Забота о здоровье и благополучии работников	Удержание средней дозы облучения персонала группы «А» на уровне среднеисторических значений, мЗв/год ³	1,15	1,45	1,44	1,46
12	Развитие регионов присутствия	Доля местного населения в общей численности работников Общества, %	90	90	90	90
III	Корпоративное управление					
13	Стремление к гендерному равенству	Доля женщин в составах органов управления Общества, %	20	20	20	22
14	Обеспечение соблюдения прав человека	Доля работников прошедших обучение по управлению конфликтами и ведению переговоров, входящих в состав согласительной комиссии, %	100	100	100	100
15		Доля работников Общества, охваченных обучением по защите прав человека на ежегодной основе, %	1	50	70	100
16	Развитие риск-культуры	Доля работников Общества, охваченных обучением по управлению рисками на ежегодной основе, %	0,01	3,0	6,8	22,8
17	Совершенствование системы корпоративного управления	Включение вопросов устойчивого развития в ключевые показатели деятельности руководства Общества	+	+	+	+
18		Цифровизация комплаенс процессов	-	+	+	+

19	Внедрение системы ответственных закупок	Внутристрановая ценность в закупках Общества, в %:	53	50	50	50
20		- по товарам;				
20		- по работам и услугам	95	91	91	91
21		Доля поставщиков и подрядчиков Общества, предоставляющих ESG отчетность по стандарту АО «НАК «Казатомпром», %	-	15	30	50

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Правление Общества в лице Департамента стратегического развития и бизнес-администрирования, ответственного за организацию процессов, направленных на обеспечение внедрения и соблюдения принципов устойчивого развития в Обществе, осуществляет общее руководство и контроль за ходом реализации Программы.

Внесение изменений и дополнений в Программу осуществляется по инициативе Правления Общества и утверждается СД с учетом результатов реализации Программы и изменений внутренней и внешней среды, имеющих существенное влияние на деятельность Общества. При этом настоящая Программа подлежит пересмотру и уточнению по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Программа подлежит мониторингу, как минимум, на ежегодной основе, и Правление Общества должно обеспечить информирование СД и, при необходимости, либо по запросу, иных стейкхолдеров Общества о результатах ее реализации посредством включения соответствующей информации в Годовой отчет АО «Волковгеология», предназначенного для широкого круга заинтересованных лиц.